



**Інформаційні матеріали
про роботу Профспілки з питань оплати праці,
правового захисту та охорони праці**

(з 07 грудня 2016 року по 26 квітня 2017 року)

Київ-2017

Інформація
про стан реалізації законодавчих змін в оплаті праці та дії Профспілки
працівників охорони здоров'я України щодо мінімізації наслідків
«зрівнялівки» в оплаті праці працівників галузі

Питання підвищення рівня заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я залишаються пріоритетними в діяльності Профспілки працівників охорони здоров'я України (далі - Профспілка).

Впродовж років Профспілка вимагала від Уряду встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати. Грошовий розрив між цими показниками на 1 грудня 2016 року становив 265 грн. при мінімальній зарплаті - 1600 грн.

Також, в рамках колективного трудового спору між Профспілкою та Кабінетом Міністрів України (далі - КМУ) Профспілка продовжує вимагати виконання пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я щодо встановлення у державних закладах охорони здоров'я середніх ставок і посадових окладів на рівні, не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості.

У 2016 році через шокове підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, яке супроводжувалося стрімким зубожінням населення профспілки вдалися до всеукраїнських акцій протесту з основною вимогою до влади: «Європейським цінам – європейські зарплати».

Зважаючи на соціальну незахищеність та незадовільний матеріальний стан працюючих в галузі, Профспілка позитивно сприйняла намір Уряду підвищити рівень мінімальної заробітної плати, але при цьому виступила категорично проти запровадження новацій, які призведуть до «зрівнялівки» в оплаті праці медичних працівників, продовжуючи наполягати на оплаті праці в бюджетній сфері відповідно до галузевих законів.

Незважаючи на думку профспілок працівників бюджетної сфери, Верховна Рада України (далі - ВРУ) та КМУ ухвалили низку законодавчих актів у сфері оплати праці, зокрема закони України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06 грудня 2016 року № 1774-VIII (Закон 1774) та «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21 грудня 2016 року №1801-VIII (Закон 1801), та постанову КМУ «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 28 грудня 2016 року № 1037 (Постанова 1037).

1 січня 2017 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 1774-VIII від 06.12.2016, яким, зокрема внесено зміни до законодавства у сфері оплати праці та колективно-договірних відносин, а саме:

- змінено суть та структуру мінімальної заробітної плати. Тепер до мінімальної зарплати можуть включатися доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати, за винятком доплат за роботу в несприятливих умовах

праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат;

- скасовано поняття мінімальної зарплати як оплати за просту некваліфіковану працю;

- переглянуто норму щодо необхідності підвищення розміру тарифної ставки працівника першого розряду до розміру мінімальної заробітної плати. Для бюджетної сфери передбачено, що схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі: мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України; міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів; мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року (у 2017 році мінімальний посадовий оклад встановлено у розмірі 1600 грн.);

- зобов'язано роботодавця у разі, коли нарахована заробітна плата за повністю виконану норму праці є меншою за розмір мінімальної зарплати, доплачувати працівнику до її рівня;

- пунктом 5 Прикінцевих положень Закону порушені основоположні принципи добровільності і невтручання держави в переговорний процес та реалізації зобов'язань сторонами колективних переговорів, що гарантуються Конвенцією МОП 1949 року № 98 про право на організацію і ведення колективних переговорів, Конвенцією МОП 1981 року № 154 про сприяння колективним переговорам.

Водночас Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» **мінімальну заробітну плату з 1 січня 2017 року підвищено вдвічі**, відповідно до оновленого прожиткового мінімуму, та встановлено в розмірі 3200 грн.

Таким чином, питання співвідношення оплати за некваліфіковану та кваліфіковану працю, забезпечення міжкваліфікаційної диференціації, а також визначення конкретного переліку доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат, що включаються до складу мінімальної заробітної плати, перенесено у площину колективно-договірних відносин.

Неприйнятним стало те, що повністю нівельовано підвищення посадових окладів значної частини працівників охорони здоров'я за особливі умови праці, обумовлені специфікою діяльності медичної галузі, а саме - за оперативне втручання; за керування санітарним транспортом; працівникам закладів, розташованих на території населеного пункту, що має статус гірського; працівникам закладів охорони здоров'я, зайнятих оглядом та наданням медичної допомоги тим, хто постраждав у зв'язку з аварією на Чорнобильській АЕС; у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (працівникам інфекційних, психіатричних, наркологічних закладів, станцій (відділень) швидкої медичної допомоги, протитуберкульозних закладів, лабораторій, патологоанатомічних відділень, а також працівникам закладів охорони здоров'я, які працюють з ВІЛ/СНІД та інші).

За інформацією Уряду, підвищення мінімальної заробітної плати

забезпечило зростання трудових доходів майже для 4 млн працівників.

Крім того, станом на кінець лютого п.р. доходи до Держбюджету від податків збільшилися на 50% у порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Також на 43% в порівнянні з попереднім роком зросли надходження до Пенсійного фонду.

Згідно з інформацією, розміщеною на сайті МОЗ України з 1 січня 2017 року, посадові оклади працівників бюджетних галузей, у тому числі і галузі охорони здоров'я, зросли в середньому на 40% порівняно з 2016 роком (для лікарів – 3272 грн. (у 2016 р. - 2391 грн.); сестри медичної - 2618 грн. (у 2016 р. - 1913 грн.), що є суттєво завищеним показником, який не відповідає офіційним даним Державного комітету статистики України.

Так, якщо у січні поточного року середня зарплата в галузі зросла у порівнянні з груднем минулого року на 16,2%, у тому числі у лікарів – на 10,9%, фахівців з неповною вищою освітою – на 16,5 %, молодшого медперсоналу – на 28,4%, то у порівнянні з середньомісячною зарплатою 2016 року, вона збільшилася на 32,1%, 28,5%, 29,4% та 47,6% відповідно.

Незважаючи на наведені показники, заробітна плата у галузі охорони здоров'я залишається найнижчою серед інших галузей економіки (відставання від зарплати у промисловому секторі склало за лютий 2017 року - 1,47; економічному секторі - 1,37; в освіті - 1,18; культурі - 1,06).

Відповідно до Постанови 1037 Уряд зобов'язав керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, зокрема охорони здоров'я, запровадити мінімальну заробітну плату у розмірі 3200 грн., забезпечивши в межах фонду оплати праці диференціацію в оплаті праці із урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, не допускаючи «зрівнялівки».

Незважаючи на те, що у 2017 році у складі медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам передбачено додаткові кошти на підвищення заробітної плати у розмірі 8,9 млрд. грн., то за даними організацій Профспілки, на цю мету галузева потреба сягає 3,9 млрд. грн.

Через брак коштів мають місце факти обмеження та скасування виплат доплат і надбавок стимулюючого характеру, відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати, впровадження у закладах охорони здоров'я неповної зайнятості, скорочення осіб пенсійного віку, збільшення навантаження на медпрацівників та обслуговуючий персонал.

Моніторинг, проведений Профспілкою 24 січня та 14 лютого п.р., свідчить про масові факти «зрівнялівки» в оплаті праці працівників галузі. Практично у всіх областях лікарям без кваліфікаційної категорії та стажу роботи, більшості сестер медичних, навіть зі стажем роботи до 10 років, професіоналам з вищою немедичною освітою (економісти, бухгалтери, юристи, інженери, технологи тощо) у січні нараховано заробітну плату у розмірі мінімальної заробітної плати - 3200 грн. Таку ж, та навіть більшу, зарплату, отримали молодші медичні сестри (санітарки), прибиральники, сторожі тощо.

Все це провокує справедливе обурення серед медичних працівників і несе загрозу соціального вибуху в галузі.

Вкрай критичною є ситуація з фінансуванням науково-дослідних інститутів Національної академії медичних наук України. За інформацією Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та Харківської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України, забезпечення коштами державних установ НАМН України у 2017 році складає від 35 до 59 відсотків від потреби, у т. ч. на медикаменти – виділено лише 10%, на оплату енергоносіїв – 15%, зовсім відсутні видатки на харчування пацієнтів. Видатки на оплату праці передбачені у обсягах, що забезпечують лише 50 відсотків від необхідних мінімальних потреб і не враховують підвищення мінімальної заробітної плати, встановленої з 1 січня 2017 року. Як наслідок - проведено скорочення посад науковців, мають місце масові переведення наукових працівників на роботу на умовах неповного робочого дня, надання відпусток без збереження заробітної плати. За рахунок реалізації заходів щодо оптимізації ліжкового фонду клінік скорочено до 40% посад, залишено мінімальну штатну чисельність лікарів та середнього медичного персоналу. Проте ці заходи не дали суттєвих результатів щодо економії коштів, а тільки ускладнили надання доступної високоспеціалізованої медичної допомоги населенню.

Слід зазначити, що Профспілка прогнозувала такі негативні наслідки впровадження зазначених вище законодавчих змін та пропонувала владі з метою недопущення руйнування системи оплати праці на основі ЄТС в бюджетній сфері різні підходи щодо встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

З липня 2016 року в ході колективних переговорів з укладання Генеральної угоди на 2016-2017 роки та в подальшому у своїх зверненнях та рішеннях Президії, спрямованих до Уряду, ФПУ та СПО об'єднань профспілок Профспілка наголошувала, що підвищення мінімальної заробітної плати шляхом запровадження «доплатного механізму» призведе до порушення міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень, знівелює розмір оплати праці висококваліфікованих спеціалістів і фактично зруйнує тарифну систему в бюджетній сфері.

Так, 10 листопада 2016 року на засіданні Президії Профспілки було схвалено позицію Профспілки щодо непогодження проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», підготовленого Мінсоцполітики України(реєстр. № 5130).

Профспілка визнала неприйнятними зміни редакції:

- статті 95 Кодексу законів про працю України та статті 3 Закону України «Про оплату праці», якими з поняття «мінімальна заробітна плата» вилучається норма, що це заробітна плата за просту, некваліфіковану працю, а також передбачається включення до її складу доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат;

- статті 96 Кодексу законів про працю України та статті 6 Закону України «Про оплату праці», які скасовують залежність розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС від розміру мінімальної заробітної плати та пропонують визначати його на рівні не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи на 1 січня календарного року.

Профспілка застерігала владу, що при запровадженні зазначених підходів та встановленні з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати у розмірі 3200 грн. та

прожиткового мінімуму для працездатних осіб і посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні 1600 грн., у галузі охорони здоров'я відбудеться «зрівнялівка» в оплаті праці різних категорії працівників, порушається міжпосадові (міжкваліфікаційні) співвідношення, знівелюється залежність розміру зарплати від рівня освіти та кваліфікації працівника, що фактично зруйнує тарифну систему оплати праці та призведе до звуження трудових прав працівників бюджетної сфери. Зокрема, посадові оклади працівників перших 11 тарифних розрядів ЄТС, до яких належать як робітники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо, яким здійснюватиметься доплата до мінімальної заробітної плати 3200 грн.), так і висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери, юрисконсульты, економісти, бухгалтери тощо) отримуватимуть з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату. Висловлюючи свою категоричну незгоду з позицією Уряду та Мінсоцполітики, та з метою врегулювання наявних диспропорцій в оплаті праці працівників бюджетних галузей, Профспілка надала пропозиції щодо підвищення тарифних коефіцієнтів ЄТС, перегляду тарифних розрядів ЄТС для певних категорій професіоналів та фахівців, що дасть можливість відновити порушені міжпосадові співвідношення посадових окладів та встановити більш справедливі умови оплати праці для зазначених категорій працюючих.

Міністерству соціальної політики України неодноразово надавалися пропозиції, спрямовані на недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці працівників охорони здоров'я та звуження їхніх трудових прав (листи від 23.11.2016 № 03-03/394, № 03-03/395). Зазначені питання піднімалися в ході зустрічей з Міністром соціальної політики України Ревою А.О. Пропозиції Профспілки передбачали декілька варіантів подолання існуючих диспропорцій в оплаті праці працівників галузі:

1 варіант:

- внести зміни у додаток 1 постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 щодо зміни міжтарифних діапазонів до тарифних розрядів ЄТС (таблиця додається);

- скорегувати у бік збільшення тарифні коефіцієнти ЄТС, починаючи з 2 тарифного розряду, оскільки діючі коефіцієнти є безпідставно заниженими і необґрунтованими (про цей захід наголошено у розпорядженні КМУ від 19.01.2011 № 29-р);

- доповнити підпункт 2 пункту 3 постанови реченням у редакції:

«Для професіоналів надбавка за складність та напруженість встановлюється з 1 січня 2017 року у розмірі 50% посадового окладу, для фахівців - у розмірі 40% посадового окладу, для усіх інших працівників 30%».

Диференційований розмір зазначеної надбавки для різних категорій працівників дозволить забезпечити більш справедливий рівень заробітної плати залежно від рівня кваліфікації працівника та складності виконуваної роботи.

2 варіант:

- у розділі III додатка 2 та у додатку 3 до постанови:

- збільшити тарифні розряди для професіоналів та фахівців:

- лікарів-хірургів 11-15 тар. розряди;

- лікарів інших спеціальностей 10-14 тар. розряди;

- фахівців з неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою 7-11 тарифні розряди;

- для професіоналів та фахівців, зайнятих на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою апаратурою, приладами, обладнанням 8-12 тарифні розряди;

- для професіоналів з повною вищою освітою (економістів, юристів, бухгалтерів, інженерів, технологів тощо) 8-12 тарифні розряди.

Якщо тарифні розряди для перелічених вище категорій працівників залишаються без змін, застосовувати для них при встановленні посадових окладів коригуючий коефіцієнт 1,02.

В подальшому проблеми несправедливої оплати праці працівників охорони здоров'я та проблем з виплатою заробітної плати було розглянуто на засіданні ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України 07.12.2016 (постанова ЦК7-2-2). Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. спрямовано листа «Про соціально-економічну ситуацію в галузі та стан вирішення колективного трудового спору між Профспілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України» (від 08.12.2016 № 01-08/425).

На засіданні Президії Профспілки 26.01.2017 розглянуто питання « Про проблеми щодо реалізації новацій в законодавстві з оплати праці (постанова ПР7-7-2)» та прийнято рішення щодо звернення до КМУ, МОЗ та Мінсоцполітики України з приводу:

- відновлення міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці працівників галузі охорони здоров'я;

- внесення змін до постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 № 1298 щодо підвищення тарифних розрядів медичним працівникам, працівникам технічних, юридичних, економічних служб закладів охорони здоров'я.

На початку лютого п.р. Профспілкою повторно внесено пропозицію Прем'єр-міністру України щодо проведення зустрічі з представниками Профспілки працівників охорони здоров'я України, Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства соціальної політики України, Міністерства фінансів України та Національної академії медичних наук України з метою розгляду та вирішення проблемних питань щодо фінансування охорони здоров'я у 2017 році, оплати праці працівників галузі та реформи системи охорони здоров'я.

На засіданні круглого столу у Комітеті Верховної Ради України з питань охорони здоров'я на тему: «Питання оплати праці медичних працівників», який відбувся 16.02.2017, Голова Профспілки В. Коваль наголосила у своєму виступі на складній ситуації з недофінансуванням фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, Національної академії медичних наук України та масштабній «зрівнялівці» в оплаті праці працівників галузі

Пропозиції до Резолюції круглого столу Профспілка надала наступні:

1. Кабінету Міністрів України:

1.1. Невідкладно підготувати та внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України «Про внесення зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» щодо:

1.1.1. Збільшення обсягу медичної субвенції у 2017 році не менше ніж на 3 млрд. грн. для покриття дефіциту коштів фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів:

- своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я з урахуванням вимог законодавства (постанов КМУ від 30.08.2002 № 1298, від 11.05.2011 № 524, від 20.03.2013 № 174, від 27.03.2013 № 199, від 30.12.2013 № 977, від

22.07.2015р.№ 522);

- забезпечення диференціації заробітної плати працівників із урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи відповідно до постанови КМУ від 28.12.2016 № 1037;

1.1.2. Фінансового забезпечення у повному обсязі фонду оплати праці науково-дослідних інститутів Національної академії медичних наук України.

1.2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 25 березня № 95 «Деякі питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я» щодо обмеження виплат надбавок медичним працівникам протитуберкульозних закладів, системи екстреної медичної допомоги, первинної ланки.

1.3. Відпрацювати єдину методику диференціації заробітної плати для працівників бюджетної сфери.

1.4. Внести зміни до постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 щодо перегляду у бік збільшення тарифних розрядів на 2 позиції для лікарів, сестер медичних та професіоналів із вищою немедичною освітою, та передбачити в Законі України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» додаткові асигнування на цю мету.

2. Верховній Раді України:

2.1. Невідкладно прийняти законопроекти з питань соціально-економічного захисту медпрацівників та працівників служби екстреної медичної допомоги:

- проект Закону про внесення змін до Закону України "Основи законодавства України про охорону здоров'я" (реєстр. № 1332 від 10.12.2014р. щодо соціальних гарантій працівників охорони здоров'я);

- проект Закону про внесення змін до Закону України "Про екстрену медичну допомогу" (реєстр. № 1164 від 02.12.2014 щодо забезпечення справедливої оплати праці працівників бригад екстреної медичної допомоги).

3. Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я ініціювати розробку законопроектів щодо:

- відновлення норми пункту ж) частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я у редакції, що діяла до внесення змін Законом № 107-УІ від 28.12.2007, які визнано неконституційними згідно з Рішенням Конституційного Суду № 10-рп/2008 від 22.05.2008;

- виключення пункту "ж" частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я із пункту 26 Розділу VI Бюджетного кодексу України у редакції згідно із Законом № 79-VIII від 28.12.2014 зі змінами, внесеними згідно із Законом № 1789-VIII від 20.12.2016.

4. Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я, Міністерству охорони здоров'я України, Профспілці працівників охорони здоров'я України:

- спільно опрацювати питання щодо розробки законопроекту Про правовий та соціально-економічний захист медичних працівників з метою відновлення престижу та статусу медичної професії, в т.ч. в умовах реформування системи охорони здоров'я.

Шляхи вироблення спільної тактики дій з вирішення проблемних питань під час реалізації законодавчих змін з питань оплати праці обговорювалися на консультативній нараді керівників членських організацій ФПУ 23 січня п.р. та 20 лютого п.р. учасниками круглого столу на тему: «Реформа оплати праці. Перші результати та подальші дії», за підсумками якого схвалено Рекомендації з пропозиціями та вимогами до всіх гілок влади України, роботодавців, громадських організацій.

За результатами обговорень серед першочергових кроків забезпечення гідного рівня оплати праці визначено наступні:

1. Розробка профспілкових законодавчих пропозицій щодо оплати праці та посилення захисту працівників у випадку затримки виплати заробітної плати. З цією метою фахівцями апарату розроблено проекти законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо оплати праці та здійснення контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення виконавчими органами міських рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад)» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати» (додатки 2, 3).

Членським організаціям ФПУ пропонується в тижневий термін надати пропозиції та зауваження до зазначених законопроектів.

2. Створення профспілкової робочої групи з питань реформування оплати праці за участі представників ФПУ у складі Робочої комісії з ведення переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати та робочих підгруп щодо виконання пунктів 2.4 і 2.28 Генугоди на 2016–2017 роки.

3. Запровадження на національному, галузевому та регіональному рівнях профспілкового моніторингу стану реалізації законодавчих змін у сфері оплати праці. За результатами моніторингу пропонуємо членським профспілковим організаціям щомісяця до 10 числа надавати ФПУ інформацію за відповідною формою (додаток 4). Повноваження з ведення моніторингу на національному рівні доцільно покласти на профспілкову робочу групу з питань реформування оплати праці.

4. Напрацювання профспілковою робочою групою з питань реформування оплати праці за участі науковців Стратегії подальшого реформування оплати праці на засадах справедливого розподілу результатів праці, підвищення рівня оплати праці відповідно до стандартів ЄС та забезпечення її рентабельності, усунення нерівності в оплаті праці в бюджетному та реальному секторах економіки.

Важливим інструментом щодо запобігання порушенню трудових прав працівників є посилення державного контролю та здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері праці.

На сьогодні мораторій на проведення перевірок за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення не поширюється на Держпраці та її територіальні органи, що стало логічним рішенням влади в

умовах підвищення мінімальної заробітної плати.

Згідно з пунктом 2.3. Угоди про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією професійних спілок України, укладеної 22 червня 2016 року, представники профспілкових організацій, що входять до складу ФПУ, можуть брати участь у зазначених перевірках.

Разом з тим, відповідно до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» на профспілки та їх об'єднання покладено обов'язок щодо здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю.

У процесі запровадження нових підходів до оплати праці з метою забезпечення належного захисту прав працівників Федерація профспілок України рекомендує своїм членським організаціям:

- запровадити громадський контроль на всіх рівнях та включати відповідні положення у колективні договори та угоди;

- у разі необхідності ініціювати в установленому порядку перевірку суб'єктів господарювання інспекторами праці територіальних органів Держпраці або виконавчих органів міських рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад;

- у випадках безпідставної відмови роботодавців від забезпечення дотримання законодавства в частині мінімальної заробітної плати, використовувати можливості вирішення розбіжностей відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів, конфліктів» або звертатися до суду.

З метою мінімізації проблем у частині нарахування заробітних плат та забезпечення міжкваліфікаційної диференціації в оплаті праці рекомендуємо домагатися визначення у колективних договорах і угодах конкретного переліку доплат та надбавок, компенсаційних та заохочувальних виплат, які не включатимуться до складу мінімальної заробітної плати. При цьому необхідно враховувати рекомендації експертів МОП щодо обмеження соціальними партнерами такого переліку до необхідного мінімуму з метою виконання мінімальною заробітною платою її основної ролі, спрямованої на боротьбу з бідністю та забезпечення задоволення потреб найманих працівників та їхніх сімей.

Задля недопущення порушення трудових прав працівників під час оптимізації роботодавцями штату підприємств та перегляду норм праці нагадуємо, що зміни чисельності працівників та умов праці мають відбуватися виключно за погодженням з профспілковими організаціями.

Водночас слід пам'ятати, що відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди» норми договорів, угод, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними, і забороняються до включення до колективних договорів і угод.

З метою забезпечення фондів оплати праці працівників бюджетної сфери у достатніх обсягах галузевим профспілкам доцільно було б взяти участь у перегляді органами виконавчої влади всіх рівнів видатків державного та місцевих бюджетів на оплату праці та внесенні до них необхідних коригувань.

За інформацією Кабінету Міністрів України, керівникам бюджетних установ та місцевим органам влади надано додатковий ресурс та всі необхідні механізми, щоб уникнути скорочень та «зрівнялівки». Станом на кінець лютого 2017 року, доходи до місцевих бюджетів зросли на 70% у порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Тому окрім додаткових 40 млрд грн бюджетного фінансування, передбаченого на підвищення заробітних плат, місцеві органи влади мають можливість і повинні додатково вводити стимулюючі надбавки для працівників бюджетної сфери, щоб не тільки уникнути скорочень, а й відійти від так званої зрівнялівки.

Разом з тим, з метою виконання законодавства щодо мінімальної зарплати та збереження міжкваліфікаційної диференціації оплати праці для підвищення її реальної вартості профспілкам всіх рівнів доречно долучитися до перегляду затверджених фінансових планів підприємств всіх форм власності.

На думку профспілок, підвищення мінімальної заробітної плати – це лише перший крок реформування системи оплати праці. Профспілки вважають, що наступними етапами подальшого руху держави в цьому напрямку мають бути:

- забезпечення умов для створення робочих місць з гідними умовами та оплатою праці;
- ратифікація п. 1 ст. 4 та ст. 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої) та частини III Конвенції МОП № 173;
- забезпечення легалізації трудових відносин та заробітних плат;
- перегляд змісту мінімальної заробітної плати;
- удосконалення Єдиної тарифної сітки;
- перехід до галузевих стандартів оплати праці;
- зміна параметрів розрахунку індексації заробітної плати;
- усунення нерівності в підходах до оподаткування заробітної плати та доходів бізнесу тощо.

З цією метою профспілковою стороною під час розгляду на засіданні НТСЕР, яке відбулося 24 лютого ц.р., було запропоновано сторонам до 1 липня 2017 року надати Секретаріату НТСЕР свої пропозиції щодо подальших кроків у реформуванні оплати праці задля напрацювання узгодженої позиції.

Крім того, запропоновано Кабінету Міністрів України з метою проведення подальшого реформування оплати праці визначити наукову установу та доручити їй напрацювання відповідних пропозицій.

Державне регулювання оплати праці в Україні сьогодні має бути спрямоване на створення умов для постійного розширеного відтворення робочої сили необхідної якості та стимулювання високої продуктивності праці найманих працівників. Держава має забезпечувати відповідними законодавчими нормами та правилами виконання вимог міжнародного та українського права у сфері оплати праці, контролювати дотримання економічних законів, запобігати виникненню перекосів у диференціації оплати праці за галузями, регіонами, категоріями та професіями працівників, виявляти причини небажаних тенденцій і здійснювати заходи щодо їх локалізації й усунення.

Профспілка працівників охорони здоров'я України **24.01.2017** року провела моніторинг стану реалізації закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII та постанови КМУ від 28.12.2016 №1037, про результати якого, а саме: щодо недофінансування фонду оплати праці та суцільну «зрівнялівку» було поінформовано **26.01.2017** Урядову сторону на засіданні **Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання законодавства в частині мінімальної заробітної плати** Головою СПО об'єднань профспілок, ФПУ Осовим Г.В., який входить до її складу.

Відповідні робочі групи створюються також в регіонах. За інформацією територіальних профспілкових об'єднань, за участю представників профспілок сформовано робочі групи у Вінницькій, Дніпропетровській, Житомирській, Закарпатській, Запорізькій, Івано-Франківській, Кіровоградській, Київській, Львівській, Миколаївській, Полтавській, Сумській, Тернопільській, Харківській, Черкаській, Чернігівській областях.

Додатково **13.02.2017** Профспілкою спрямовано листа щодо результатів проведеного моніторингу (в розрізі регіонів) до Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства соціальної політики України та Федерації профспілок України.

14.02.2017 Профспілкою проведено повторний моніторинг щодо стану забезпечення коштами у 2017 році фонду оплати праці і диференціації заробітної плати в галузі. **На засіданні НТСЕР 24.02.2017 Прем'єр-міністру України** передано інформацію щодо «зрівнялівки» в оплаті праці працівників галузі та незабезпеченості ФОП закладів охорони здоров'я у розмірі від 3,7 до 3,9 млрд. грн.

Для врегулювання питань диференціації заробітної плати в охороні здоров'я та ліквідації дефіциту фонду оплати праці за наслідками моніторингу спрямовані відповідні листи до всіх гілок влади та Федерації профспілок України з пропозиціями вжити необхідні заходи (див. Хронологію дій Профспілки).

На засіданні Президії Профспілки 23.03.2017 року було розглянуто пропозиції Профспілки щодо відновлення диференціації у заробітній платі та схвалено текст звернення до Президента України та вищих органів законодавчої та виконавчої влади.

Крім того, відповідна Заява була направлена **04.04.2017** до Голови ВРУ, голів парламентських фракцій, голів профільних комітетів та особисто кожному народному депутату України (№ 01-08/108).

З А Я В А
Президії Профспілки працівників охорони здоров'я України
до
Президента України, Верховної Ради України,
Кабінету Міністрів України

Президія Профспілки працівників охорони здоров'я України заявляє про критичну ситуацію, що склалася в галузі охорони здоров'я з початку року через масштабну «зрівнялівку» в оплаті праці медичних працівників, викликану новаціями в законодавстві та дефіцитом коштів фонду оплати праці закладів охорони здоров'я (за даними організації Профспілки - 3,9 млрд. грн.) для забезпечення диференціації заробітної плати лікарям, медичним сестрам та працівникам із вищою немедичною освітою.

Також на межі закриття опинилися державні установи Національної академії медичних наук України через катастрофічне недофінансування фонду оплати праці майже на 50 відсотків.

Всі звернення Профспілки щодо вирішення цих проблем залишаються без належного реагування з боку владних інституцій.

Працівники галузі висловлюють обурення несправедливими, дискримінаційними підходами в оплаті праці, потерпаючи від порушення трудових прав (обмеження та скасування виплат доплат і надбавок стимулюючого характеру, впровадження у закладах охорони здоров'я неповної зайнятості, відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати, скорочення персоналу, в т.ч. осіб пенсійного віку) та збільшення навантаження на медпрацівників і обслуговуючий персонал.

Вважаємо неприйнятною позицію Міністерства охорони здоров'я України щодо врегулювання цієї проблеми шляхом переведення медичних закладів, більшість з яких є бюджетними установами, у статус комунальних некомерційних підприємств. Запровадження автономії закладів за умови скасованих нормативів чисельності та норм навантаження на медперсонал, відсутності мінімальних гарантій в оплаті праці з розширенням повноважень керівників при прийнятті рішень поставить в кабальну залежність медпрацівників як від керівників закладів, так і від фінансування.

Президія Профспілки працівників охорони здоров'я України закликає Президента України, Верховну Раду України, Кабінет Міністрів України з метою забезпечення диференціації заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я та встановлення справедливих підходів в оплаті праці працівників бюджетної сфери невідкладно вжити відповідних заходів щодо:

1. Підвищення на 2 позиції тарифних розрядів ЄТС для фахівців та професіоналів, у тому числі з вищою немедичною освітою.

2. Встановлення медичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я надбавки за престижність праці у розмірі 50% посадового окладу.

3. Внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» в частині:

3.1. Збільшення обсягу медичної субвенції для забезпечення своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я з урахуванням диференціації згідно із вимогами законодавства (постанов КМУ від 28.12.2016 № 1037, від 30.08.2002 № 1298, від 11.05.2011 № 524, від 20.03.2013 № 174, від 27.03.2013 № 199, від 30.12.2013 № 977, від 22.07.2015 № 522);

3.2. Збільшення обсягу видатків державним установам НАМН України для покриття у повному обсязі фонду оплати праці цих установ.

При зволіканні з вирішенням зазначених проблем, Президія Профспілки залишає за собою право оголосити на засіданні Центрального комітету Профспілки працівників охорони здоров'я України 26 квітня 2017 року про проведення Всеукраїнської акції протесту медичних працівників.

За дорученням
Президії Профспілки

Голова Профспілки

В.М. Коваль

На звернення Профспілки, з метою уникнення порушення законодавства з оплати праці, у зв'язку з внесенням змін до законодавчих актів з оплати праці, що застосовуються з 1 січня 2017 року, Мінсоцполітики та МОЗ України було надано відповідні роз'яснення, які мають рекомендаційний характер:

1. Роз'яснення Мінсоцполітики з деяких питань оплати праці на виконання Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 12.01.2017.
2. Інформацій лист з питань оплати праці працівників закладів охорони здоров'я від 27.01.2017 № 10.1-17/2025 Міністерства охорони здоров'я України.
3. Лист Мінсоцполітики України щодо надання роз'яснення стосовно забезпечення нарахування мінімальної заробітної плати з 01.01.2017 від 14.02.2017 № 344/0/101-17/281.
4. Лист Мінсоцполітики України щодо застосування окремих положень Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 17.02.2017 № 3223/0/2-17/28.
5. Лист Мінсоцполітики України щодо доплати за використання дезінфікуючих засобів від 17.02.2017 № 385/0/101-17/282

Хронологія дій Профспілки

10.11.2016

- Постанова Президії Профспілки № ПР7-5-1 від 10.11.2016 «Про поточний момент та дії Профспілки».

На засіданні Президії Профспілки ухвалено пропозиції щодо непогодження проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», підготовленого Мінсоцполітики України, яким вносяться зміни до деяких законів України щодо регулювання трудових правовідносин, зокрема, підміни поняття мінімальної заробітної плати як однієї з основних соціальних гарантій держави, куди закладаються нові принципи її формування та змінюються підходи до формування оплати праці у бюджетній сфері, які, на думку Профспілки, є неприйнятними для працівників охорони здоров'я.

- Спрямовано листи до ФПУ, СПО об'єднань профспілок щодо непогодження проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (від 10.11.2016 № 01-08/380, № 01-08/381).

11.11.2016

На засіданні СПО об'єднань профспілок ухвалено постанову, у якій, зокрема зазначається необхідність вимагати від Верховної Ради України невідкладного розгляду законопроектів, спрямованих на забезпечення зростання трудових доходів працюючих, посилення соціального захисту громадян, а також під час Всеукраїнської акції профспілок 17 листопада 2016 року біля Верховної Ради України відстоювати позицію СПО об'єднань

профспілок щодо необхідності підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 грн. та інших вимог профспілок щодо соціально-економічного захисту громадян.

18.11.2016

На профспілковій нараді за участю представника Профспілки визначено спільну позицію щодо можливих дій в умовах перегляду системи оплати праці та розміру тарифної ставки робітника першого розряду на 2017 рік та рішень СПО об'єднань профспілок від 11.11.2016 № 34-1 «Про схвалення Плану заходів профспілкової Сторони щодо реалізації положень Генеральної угоди на 2016-2017 роки» та № 34-2 «Про врахування норм Генеральної угоди та пропозицій профспілок в проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» та інших законодавчих пропозиціях Уряду».

23.11.2016

Спрямовано листи до ФПУ, СПО об'єднань профспілок з пропозиціями щодо удосконалення умов оплати праці працівників бюджетної сфери (№ 03-03/394, № 03-03/395).

З метою встановлення справедливої оплати праці для деяких категорій працівників бюджетних галузей, усунення існуючих диспропорцій, Профспілка запропоновувала два варіанти її удосконалення.

07.12.2016

На засіданні Центрального Комітету Профспілки працівників охорони здоров'я України прийнято постанову ЦК Профспілки від 07 грудня 2016 року № ЦК 7-2-2 «Про поточний момент та дії Профспілки».

Ухвалено позицію Профспілки щодо запропонованих Кабінетом Міністрів України змін підходів до формування заробітної плати працівників бюджетної сфери, внаслідок якої може відбутися фактичне зрівняння в оплаті праці некваліфікованих працівників та висококваліфікованого персоналу з 1 по 11 тарифний розряд ЄТС, що значною мірою знівелює позитивний ефект від підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 грн. та знищить мотиваційну складову заробітної плати.

24.01.2017

Профспілкою проведено моніторинг стану реалізації закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII та постанови КМУ від 28.12.2016 №1037.

26.01.2017

На засіданні Президії Профспілки 26.01.2017 року розглянуто питання «Про проблеми щодо реалізації новацій в законодавстві з оплати праці» (постанова Президії Профспілки №ПР7-7-2 від 26.01.2017).

01.02.2017

У зв'язку з наростанням кризових явищ у медичній галузі, поширенням невдоволення працівників закладів охорони здоров'я несправедливими підходами в оплаті їхньої праці, Профспілка працівників охорони здоров'я України звернулася до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з ініціативою проведення спільної зустрічі за участю представників Профспілки, Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства соціальної політики України, Міністерства фінансів України та Національної академії медичних наук України з метою вирішення проблемних питань (лист № 01-08/29).

Лист Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. щодо проблем фінансування Національної академії медичних наук України (№ 03-03/32).

02.02.2017

Надіслано лист до СПО об'єднань профспілок щодо погодження із зауваженнями проекту спільного наказу Мінсоцполітики України та МОЗ України «Про внесення змін до Умов оплаті праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (лист від 02.02.2017 № 03-03/33).

З метою усунення порушення трудових прав працюючих в системі охорони здоров'я та їх дискримінації в оплаті праці, Профспілка висунула вимогу негайно ініціювати переговори зі сторонами соціального діалогу щодо реального забезпечення міжпосадової (міжкваліфікаційної) диференціації в оплаті праці працівників бюджетних галузей шляхом підвищення тарифних розрядів медичним працівникам та працівникам економічних, юридичних та технічних служб закладів охорони здоров'я.

07.02.2017

Міністерству соціальної політики України направлено запит з приводу надання роз'яснення стосовно обчислення розміру заробітної плати у зв'язку із запровадженням мінімальної заробітної плати у розмірі 3200 грн.(№03-03/37).

13.02.2017

Міністерству охорони здоров'я України, Міністерству соціальної політики України, Федерації профспілок України направлено Інформацію Профспілки про стан реалізації закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII та постанови КМУ від 28.12.2016 № 1037 (№ 01-08/47).

14.02.2017

Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. та В.о. Міністра охорони здоров'я України Супрун У. спрямовано листи щодо катастрофічної ситуації, яка склалася із фінансуванням Львівського науково-дослідного інституту епідеміології та гігієни (№ 03-03/48).

Профспілкою проведено моніторинг щодо ситуації із забезпеченням ФОП закладів охорони здоров'я у 2017 році та стану виплати заробітної плати і негативних наслідків «зрівнялівки» в оплаті праці.

16.02.2017

Участь представників Профспілки у засіданні круглого столу у Комітеті Верховної Ради України з питань охорони здоров'я на тему : «Питання оплати праці медичних працівників».

17.02.2017

На адресу Заступника Голови Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я Сисоєнко І.В. направлено пропозиції до проекту Резолюції «круглого столу» щодо питань оплати праці медичних працівників (№ 01-08/51).

20.02.2017

Участь у круглому столі ФПУ на тему: «Реформа оплати праці. Перші результати та подальші дії». Обговорено проблеми реформи оплати праці та шляхи їх вирішення, в т.ч. і в бюджетній сфері. Учасниками схвалено відповідні Рекомендації.

24.02.2017

Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. спрямовано листа щодо результатів проведеного Профспілкою моніторингу 24.01.2017 та 14.02.2017 щодо стану забезпеченням ФОП закладів охорони здоров'я у 2017 році та виплати заробітної плати і негативних наслідків «зрівнялівки» в оплаті праці (№ 01-08/59).

24.02.2017

ФПУ надіслано листа щодо розгляду та підтримки законопроекту про внесення змін до деяких законодавчих актів України(щодо оплати праці та здійснення контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення виконавчими органами міських рад, міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад) (№ 03-03/61).

15.03.2017

Голові Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я Богомолець О.В. направлено листа щодо катастрофічного незабезпечення у 2017 році коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я (3,9 млрд. грн.), що унеможливило проведення диференціації заробітної плати медичним працівникам та вже призвело до масової «зрівнялівки» в оплаті праці медперсоналу (№ 01-08/86).

23.03.2017

На засіданні Президії Профспілки розглянуто пропозицію Профспілки щодо відновлення диференціації заробітної плати та схвалено текст звернення до Президента України та вищих органів законодавчої та виконавчої влади.

29.03.2017, 04.04.2017

Президенту України Порошенку П.О., Голові Верховної Ради України Парубію А.В., Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б., кожному народному депутату України спрямовано Заяву, схвалену постановою ПР7-8-4 від 23.03.2017, щодо критичної ситуації в оплаті праці працівників закладів охорони здоров'я України, в т.ч. державних установ Національної академії медичних наук України, та відсутності достатнього фінансування для забезпечення диференціації заробітної плати лікарям, медичним сестрам та працівникам із вищою немедичною освітою (№01-08/108)

07.04.2017

До ФПУ спрямовано листа щодо заходів на виконання «Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016-2020 роки «Європейський вибір», де вкотре наголосила на критичному недофінансуванні системи охорони здоров'я та низькій заробітній платі (№ 01-08/117).

**Відділ соціально-економічного захисту
виконавчого апарату Профспілки**

21.04.2017

ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ

Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень,
спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм
законодавства в частині мінімальної заробітної плати

м. Київ

28 лютого 2017 р.

Проводив: Віце-прем'єр-міністр України РОЗЕНКО П. В.

Присутні: члени робочої групи (за списком).

Про підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року

За результатами обговорення зазначеного питання вирішено:

1. Інформацію Міністра соціальної політики Реви А. О. та учасників наради взяти до відома.

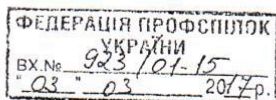
2. Мінфіну під час внесення змін до Державного бюджету України на 2017 рік опрацювати питання щодо збільшення обсягу медичної субвенції для проведення диференціації заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я.

3. МОЗ разом з Мінфіном та Мінсоцполітики надати роз'яснення обласним та Київській міській держадміністраціям щодо забезпечення разом з органами місцевого самоврядування диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці із залученням коштів місцевих бюджетів.

4. Мінфіну, Мінекономрозвитку, Мін'юсту, ДФС та ДРС у триденний строк забезпечити опрацювання та погодження проекту постанови Кабінету Міністрів України "Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування".

Мінсоцполітики до 9 березня 2017 р. подати зазначений проект акта на розгляд Уряду в установленому порядку.

5. Мінсоцполітики провести відповідну роботу з Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення щодо позиції Уряду до законопроекту від 25 січня 2017 р. № 5711 "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства".



73

17.10.04

ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

№ 8400/01-17 від 02.03.2017



6. Мініфраструктури разом з обласними та Київською міською держадміністраціями забезпечити виконання пункту 6 протокольного доручення Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати від 26 січня 2017 р. та про проведену роботу поінформувати Кабінет Міністрів.

7. МОН надати роз'яснення вищим навчальним закладам щодо продовження до 1 квітня 2017 р. строку звернення студентами (курсантами) вищих навчальних закладів за наданням соціальних стипендій відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1045 "Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів".

8. Мінфіну та Національній академії медичних наук забезпечити належне фінансування установ Національної академії медичних наук з метою недопущення заборгованості по виплаті заробітної плати працівникам та їх звільнення. Про проведену роботу поінформувати Кабінет Міністрів до 9 березня 2017 року.

9. Національній академії медичних наук разом з Мінфіном та МОЗ розробити необхідні нормативно-правові акти для забезпечення реалізації пілотного проекту щодо зміни механізму фінансування надання медичної допомоги у окремих науково-дослідних установах Національної академії медичних наук.

10. Держпраці та ДФС через засоби масової інформації висвітлювати факти грубого порушення роботодавцями законодавства про працю та зайнятість населення, а також про дії державних інспекторів праці у таких випадках, зокрема, накладення штрафів та їх розміри.

ФЕДОРЧУКУ В. Я.

Коблошу В. В. (Максимчуку О. С., Поспелову О. О.), Яцук В. В, інд. 21 – відповідно до компетенції

Віце-прем'єр-міністр України



Павло РОЗЕНКО

ФПУ

401

Ін. в наказу Голови ФПУ

ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ

Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати

м. Київ

26 січня 2017 р.

Проводив: Віце-прем'єр-міністр України РОЗЕНКО П. В.

Присутні: члени робочої групи (за списком).

Про підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року

За результатами обговорення зазначеного питання вирішено:

1. Інформацію першого заступника Міністра соціальної політики Крентовської О. П. та учасників наради взяти до відома.

2. Держпраці, ДФС та Пенсійному фонду України забезпечити обмін інформацією про ознаки недотримання законодавства в частині мінімальної заробітної плати, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вжитих заходів у разі встановлення факту порушень.

3. Держпраці та ДФС забезпечити інформування Мінсоцполітики про факти порушень законодавства про працю за результатами проведених перевірок.

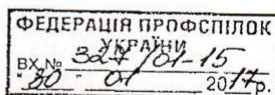
4. МОЗ забезпечити надання в одноденний строк Мінсоцполітики інформації щодо дотримання законодавства про працю за встановленою формою та до 30 січня 2017 р. поінформувати Кабінет Міністрів.

5. Мінфіну вжити заходів щодо врегулювання питання фінансування Національної академії наук та Національної академії медичних наук та про прийняті рішення повідомити Кабінет Міністрів до 30 січня 2017 року.

6. Мінінфраструктури, Мінрегіону, обласним та Київській міській облдержадміністраціям здійснити моніторинг ситуації щодо підвищення тарифів на перевезення пасажирів та підвищення житлово-комунальних послуг, вжити заходів щодо недопущення необґрунтованого підвищення тарифів та надати організаційно-методичну підтримку органам місцевого самоврядування.

Мінінфраструктури, Мінрегіону в межах компетенції узагальнити результати проведеного моніторингу та поінформувати Кабінет Міністрів про проведену роботу.

7. Мінінфраструктури разом з ДФС та Держпраці за участю СПО профспілок та СПО роботодавців в тижневий строк провести нараду з



73

17 10 10

ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

№ 3353/0/1-17 від 27.01.2017



питання тарифів на перевезення пасажирів та поінформувати Кабінет Міністрів.

8. Мінкультури надати інформацію Кабінету Міністрів щодо фактичного закриття у 2016 році закладів культури.

9. Мінсоцполітики разом з Федерацією профспілок України оперативно надсилати заінтересованим органам виконавчої влади інформацію про факти виплати заробітної плати у розмірі менше мінімального, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу, скорочення та направлення їх у відпустки без збереження заробітної плати, тощо для оперативного реагування по кожному зверненню.

10. Обласним та Київській міській держадміністраціям разом з органами місцевого самоврядування вживати заходів щодо забезпечення диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці із залученням коштів місцевих бюджетів.

11. ДФС надавати щотижня Кабінетові Міністрів інформацію про кількість зареєстрованих самозайнятих осіб (у тому числі фізичних осіб – підприємців та фізичних осіб, які провадять незалежну професійну діяльність) станом на 1 грудня 2016 р. та на початок кожного звітного місяця, а також про кількість таких осіб, що припинили діяльність у грудні 2016 року та станом на звітну дату починаючи з 1 січня 2017 р. в розрізі областей, систем оподаткування та груп платників єдиного податку. Інформацію надавати через систему електронної взаємодії органів виконавчої влади та на e-mail: konyushenko@kmu.gov.ua.

12. Держпраці у тижневий строк доопрацювати та подати на погодження заінтересованим органам виконавчої влади проект постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та разом з Мінсоцполітики у двотижневий строк подати зазначений проект акта на розгляд Уряду в установленому порядку

ФЕДОРЧУКУ В. Я.

Коблошу В. В. (Максимчуку О. С., Поспелову О. О.), Яцук В. В.,
Косенку С. В., інд. 21 – відповідно до компетенції

Віце-прем'єр-міністр України



ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБРОБІ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
№ 3353/0/1-17 від 27.01.2017

73

17 10 37



Інформація
щодо колективного трудового спору
між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України
і Кабінетом Міністрів України

19.05.2016 Президією Профспілки в межах повноважень, наданих Статутом Профспілки, у зв'язку з критичним недофінансуванням галузі, прийнято рішення звернутися до Кабінету Міністрів України з вимогами соціально-економічного характеру.

На підставі зазначеного рішення 26.05.2016 на ім'я Прем'єр-міністра України направлено лист за підписом Голови Профспілки.

На виконання доручення Першого віце-прем'єр-міністра – Міністра економічного розвитку і торгівлі України Кубіва С.І. від 10.06.2016 №20667/1/1-16 звернення Профспілки надіслано до Міністерства охорони здоров'я України для розгляду.

Листом від 12.07.2016 № 19.5-05/10/1398/17607 МОЗ України надано відповідь Профспілці.

Оскільки станом на 15.09.2016 законні вимоги Профспілки, викладені у листі від 26.05.2016 не виконані, 16.09.2016 Президією Профспілки відповідно до положень статті 6 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» прийнято рішення про незгоду з діями Кабінету Міністрів України щодо розгляду вимог Профспілки, викладених у зверненні від 26.05.2016 р. та про виникнення у зв'язку з цим колективного трудового спору (конфлікту) між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України.

Розпорядженням Національної служби посередництва і примирення від 29.09.2016 № 282-р (реєстраційний номер 101-16/00-Н) зареєстровано колективний трудовий спір між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України і Кабінетом Міністрів України.

Враховуючи відсутність реагування з боку Кабінету Міністрів України на звернення Профспілки, а також факт реєстрації колективного трудового спору, 21.11.2016 Профспілка вдруге звернулася до Кабінету Міністрів України та Національної служби посередництва і примирення з пропозицією про проведення організаційного засідання для формування примирних органів та сприяння у їх проведенні.

Згідно наданих відповідей від 05.12.2016 (НСПП) та 16.12.2016 (МОЗ України) проект розпорядження Кабінету Міністрів України про уповноваження на представництво інтересів Кабінету Міністрів України в колективному трудовому спорі станом на 13.12.2016 направлено на правову експертизу до Мін'юсту.

Лише 18.01.2017 до НСПП надійшло розпорядження Кабінету Міністрів України про уповноваження Лінчевського О.В. на представництво інтересів Кабінету Міністрів України в колективному трудовому спорі між Профспілкою та Кабінетом Міністрів України, про що Профспілка була повідомлена листом

від 20.01.2017 одночасно з пропозицією про формування персонального складу профспілкової сторони у примирній комісії.

26.01.2017 постановою Президії «Про примирну комісію» № ПР7-7-3 до складу примирної комісії делеговано представників Профспілки. Копію зазначеної постанови разом з супровідним листом надіслано до НСПП.

У зв'язку з відсутністю реагування Лінчевського О.В., як представника КМУ у колективному трудовому спорі на запрошення до проведення організаційної зустрічі примирної комісії, під час засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, яке відбулося 14.02.2017 Голова Профспілки В. Коваль звернулася до Голови СПО Осового Г.В. щодо необхідності спонукання Уряду та уповноважених ним осіб до виконання вимог чинного законодавства про колективні трудові спори на підставі чого від імені СПО до Кабінету Міністрів України направлено відповідний лист.

За результатами розгляду зазначеного листа 27.02.2017 Віце-прем'єр-міністром України накладено резолюцію про невідкладне проведення МОЗ України примирних процедур і консультацій щодо врегулювання колективного трудового спору з Профспілкою.

09.03.2017 Секретаріатом Кабінету Міністрів України направлено запит МОЗ України про надання інформації про стан виконання зазначеної резолюції та вжиті заходи щодо врегулювання колективного трудового спору.

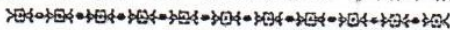
Станом на 23.03.2017 до Профспілки не надходила будь-яка інформація про дату проведення відповідних примирних процедур.

**Відділ правової роботи
виконавчого апарату Профспілки**

21.04.2017



ВИЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ



вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

До листа Спільного представницького
органу репрезентативних
всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
від 16.02.17 № 01-13/152-СПО

**Мінсоцполітики (Реві А. О.) - скликання
Міністерствам, іншим центральним
органи виконавчої влади (за списком)
обласним, Київській міській
держадміністраціям (за списком)**

Прошу вжити вичерпних заходів для забезпечення виконання
положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм
реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні,
укладеної на 2016–2017 роки.

Мінсоцполітики (Реві А. О.)

Прошу прискорити внесення на розгляд Уряду проекту постанови
“Про внесення змін до списків, затверджених постановою Кабінету
Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461”.

**Мінінфраструктури (Омеляну В. В.)
МОЗ (Супрун У.)**

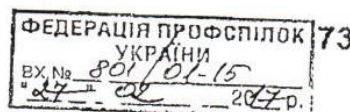
Прошу невідкладно провести примирні процедури і консультації
щодо врегулювання колективних трудових спорів на галузевому рівні.

✓ **СПО об'єднань профспілок (Осовому Г. В.)**

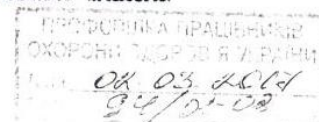
ФЕДОРЧУКУ В. Я.
Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.)



Павло РОЗЕНКО



ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРИАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
№ 6605/1/1-17 від 27.02.2017





КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 11 січня 2017 р. № 6-р

Київ

**Про уповноваження на представництво інтересів
Кабінету Міністрів України в колективному
трудовому спорі між професійною спілкою
працівників охорони здоров'я України та
Кабінетом Міністрів України**

З метою забезпечення представництва інтересів Кабінету Міністрів України та оперативного вирішення питань щодо формування примирних органів у ході розв'язання колективного трудового спору між професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України, зареєстрованого розпорядженням Національної служби посередництва і примирення від 29 вересня 2016 р. № 282:

1. Надати заступникові Міністра охорони здоров'я Лінчевському О. В. повноваження щодо представництва інтересів Кабінету Міністрів України в ході проведення примирних процедур з розв'язання колективного трудового спору між професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України з правом підписання угод про утворення примирних органів, організацію їх роботи, розв'язання зазначеного спору або виконання окремих вимог професійної спілки працівників охорони здоров'я України, визначення посадових осіб відповідних центральних органів виконавчої влади для представництва інтересів Кабінету Міністрів України в роботі примирних органів.

2. Міністерству фінансів, Міністерству економічного розвитку і торгівлі, Міністерству соціальної політики, Міністерству юстиції, іншим центральним органам виконавчої влади визначати за зверненням заступника Міністра охорони здоров'я Лінчевського О. В. посадових осіб для представництва інтересів Кабінету Міністрів України в ході проведення примирних процедур та оперативно надавати необхідні для розв'язання спору матеріали з обґрунтуванням доказів позиції Кабінету Міністрів України.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Інд. 73



НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ РОЗПОРЯДЖЕННЯ

29 вересня 2016 року

Київ

№ 282-р

Про реєстрацію колективного трудового спору (конфлікту) між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України

Відповідно до частини шостої статті 15 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», розділу 3 Положення про порядок реєстрації Національною службою посередництва і примирення висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективних трудових спорів (конфліктів), затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення від 25.03.2014 № 21,

1. Зареєструвати колективний трудовий спір (конфлікт) між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України з 16.09.2016 і присвоїти йому реєстраційний номер 101-16/00-Н.

Підстава:

- 1) подання Професійної спілки працівників охорони здоров'я України від 20.09.2016 № 05-07/306;
- 2) рішення Національної служби посередництва і примирення від 28.09.2016 № 03-00/2016.

2. Зареєструвати наступні вимоги Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на національному рівні:

«1. Підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо внесення змін до Державного бюджету України на 2016 рік стосовно збільшення фінансування галузі охорони здоров'я, зокрема для:

- забезпечення на поточний (2016) рік у повному обсязі фонду оплати праці закладів охорони здоров'я;

- погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я (в т.ч. індексації заробітної плати за 2015 рік);

- недопущення відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати та скасування доплат і надбавок, переведення на неповний робочий день тощо;

- вжиття заходів щодо працевлаштування, перенавчання працівників закладів охорони здоров'я, які вивільняються внаслідок змін в організації виробництва і праці.

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ	
Дата	03.10.2016
Вх.№	340

2. Розробити та прийняти Державну програму соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі (працевлаштування, навчання, перенавчання тощо).

3. При розробці проекту Державного бюджету України на 2017 рік:

а) встановити посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати;

б) врахувати положення Основ законодавства України про охорону здоров'я:

- частини другої статті 12 Основ щодо забезпечення охорони здоров'я бюджетними асигнуваннями в розмірі, що відповідає її науково обґрунтованим потребам, але не менше десяти відсотків національного доходу;

- пункту «ж» частини 1 статті 77 Основ щодо встановлення у державних закладах охорони здоров'я середніх ставок і посадових окладів на рівні, не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості».

3. Відділу правового забезпечення Національної служби посередництва і примирення:

- внести відповідні записи в Книгу реєстрації висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективних трудових спорів (конфліктів);

- забезпечити сприяння вирішенню зазначеного колективного трудового спору (конфлікту) в межах повноважень, визначених Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» та Положенням про Національну службу посередництва і примирення, затвердженим Указом Президента України від 17 листопада 1998 року № 1258/98, із змінами.

4. Дане розпорядження надіслати Професійній спілці працівників охорони здоров'я України та Кабінету Міністрів України.

Голова



О. Окіс

Інформація про стан розгляду судових справ, ініційованих Профспілкою

З метою виконання статутних обов'язків Профспілки, визначених пунктом 18 розділу II Статуту та відповідних рішень Президії щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, на даний час Професійна спілка працівників охорони здоров'я України у судовому порядку **оскаржує** наступні нормативні акти:

1. *Постанову Кабінету Міністрів України №1024 від 25.11.2015 «Про затвердження нормативу забезпечення стаціонарними лікарняними ліжками у розрахунку на 10 тис. населення»* (далі — Постанова 1024 або справа про нормативи стаціонарних ліжок);

2. *Накази МОЗ України від 11.05.2016 № 427 «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 23.02.2000 №33 «Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я» та від 02.09.2016 №928 «Про втрату чинності наказу МОЗ України від 23 лютого 2000 року № 33»* (далі — справа про штатні нормативи).

1. **31 січня 2017 року Київським апеляційним адміністративним судом** винесено рішення по справі №826/6046/16 яким задоволено апеляційну скаргу Професійної спілки працівників охорони здоров'я України та **скасовано, як протиправну, Постанову №1024.**

28 лютого 2017 року додатковим рішенням Київського апеляційного адміністративного суду (далі — КААС) вирішено питання розподілу судових витрат у частині повернення сплачених Профспілкою та її обласними організаціями сум судового збору.

Кабінетом Міністрів України та Міністерством охорони здоров'я України, як учасниками зазначеної справи, подано касаційні скарги на рішення КААС від 31 січня 2017 року до Вищого адміністративного суду України (далі — ВАСУ), за якими відповідно 22.02.2017 та 07.03.2017 відкрито окремі касаційні провадження.

09 березня 2017 року Профспілкою подано до ВАСУ заперечення на вказані касаційні скарги.

Слід зазначити, що згідно з процесуальним законодавством подання касаційної скарги та відкриття касаційного провадження, не зупиняє дію рішення КААС.

Отже, **постанова №1024** станом на сьогоднішній день залишається де-юре скасованою.

Оскільки постанову №1024 визнано судом протиправною та скасовано, то згідно роз'яснень, наведених у пункті 10.2 постанови Пленуму Вищого адміністративного суду України «Про судові рішення в адміністративній справі» № 7 від 20.05.2013 вона не породжувала жодних правових наслідків від моменту її прийняття), що на практиці це означає:

- відновлення дії постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження нормативів потреб у стаціонарній медичній допомозі в розрахунку на 10 тисяч населення» від 28.06.1997 року N 640;

- зупинення скорочення кількості лікарняних стаціонарних ліжок з посиланням на норми скасованої постанови №1024;

- відсутність правових підстав для подальшого застосування наказу Міністерства охорони здоров'я України №51 від 01.02.2016 «Про затвердження

Методики щодо забезпечення стаціонарними лікарняними ліжками у розрахунку на 10 тис. населення»;

- можливість перегляду з метою відміни або скасування рішень, прийнятих на виконання Постанови №1024.

Так, якщо на виконання Постанови №1024 органом місцевого самоврядування приймалися рішення про скорочення кількості ліжок у місцевих лікарнях, автоматичного скасування такого рішення законодавством не передбачено.

Проте, воно має бути переглянуте з метою приведення до вимог діючого законодавства або за власною ініціативою органу місцевого самоврядування, або за рішенням суду адміністративної юрисдикції, за позовом, наприклад, лікарні, у який скоротили ліжка.

Натомість, якщо скорочення стаціонарних ліжок у лікарні на виконання Постанови №1024 відбулося за ініціативою керівника закладу, він має право переглянути такий наказ.

У разі ж, якщо таке скорочення ліжок потягло за собою звільнення за скороченням працівників, останні мають право звернутися з позовом про поновлення на роботі за правилами цивільного судочинства. (такому випадку необхідно враховувати встановлений трудовим законодавством строк звернення до місцевого суду – протягом 1 місяця з моменту отримання працівником наказу про звільнення або трудової книжки).

А тому, у конкретних випадках судом додатково має вирішуватися питання про поновлення строку звернення з позовом, на підставі поданого позивачем клопотання).

2. 14 лютого 2017 року Київським апеляційним адміністративним судом, винесено ухвалу по іншій справі №826/15134/16 за позовом Профспілки про скасування наказів МОЗ України від 11.05 2016 № 427 «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 23.02.2000 №33 «Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я» та від 02.09.2016 №928 «Про втрату чинності наказу МОЗ України від 23 лютого 2000 року № 33» про відмову у задоволенні апеляційної скарги Профспілки та осіб, які до неї приєдналися на постанову Окружного адміністративного суду м. Києва від 20.12.2016 року.

27 лютого 2017 року ВАСУ відкрито касаційне провадження по справі К/800/5519/17 за касаційною скаргою Профспілки на ухвалу від 14 лютого 2017 року.

Таким чином, на даний час наказ МОЗ України від 23.02.2000 № 33 «Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я» (із змінами) залишається скасованим, що зумовлює існування загрози звільнень працівників закладів охорони здоров'я.

Станом на сьогоднішній день, дату судового розгляду касаційної скарги Профспілки не визначено.

З розширеною інформацією з окресленого питання, змістом судових рішень та інших процесуальних документів можна ознайомитися на веб-сайті Профспілки.

**Відділ правової роботи
виконавчого апарату Профспілки**

21.04. 2017

Інформація з питань охорони праці

Охорона праці є одним з важливих напрямів діяльності Профспілки. Найбільша увага приділяється стану охорони праці, травматизму та профзахворюваності, наданню працівникам належних пільг і компенсацій, створенню безпечних та здорових умов праці.

Технічна інспекція праці постійно розглядає та, за потреби, надає пропозиції та зауваження до нових загальнодержавних та галузевих нормативно-правових актів з питань охорони праці, які надходять на узгодження або оприлюднюються для громадського обговорення, зокрема, до:

- проекту постанови КМУ «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України»;
- статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Методики використання ультрафіолетового бактерицидного випромінювання для знезараження повітря в приміщеннях закладів охорони здоров'я»;
- проекту наказу МОЗ України від 30.01.2017 № 05.2.14/34672 «Про затвердження форм первинної облікової документації і форм звітності з туберкульозу та інструкцій щодо їх заповнення» тощо.

Щодо права на пільгову пенсію працівників охорони здоров'я

Профспілка не припиняє зусиль щодо поновлення у Списку № 1, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461 посад рентгенолаборантів флюорографічних кабінетів.

Нічим не мотивоване та не аргументоване рішення про позбавлення права на пільгову пенсію працівників, які протягом 25 років постійно працювали в особливо шкідливих умовах праці, викликає цілком зрозуміле обурення.

З цього приводу Профспілка направила звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України, Держпраці.

Профспілки наполягає на необхідності внесення посад рентгенолаборантів флюорографічних кабінетів до Списку № 1. Нехтування таким вагомим профілактичним заходом, як обмеження часу дії шкідливого виробничого фактору без запровадження інших дієвих заходів може суттєво зашкодити здоров'ю працівників. Ця пропозиція узгоджена та підтримана Міністерством охорони здоров'я України.

Однак під час узгоджувальних нарад представників членських організацій ФПУ, Мінсоцполітики, Держпраці, Пенсійного фонду України стосовно організації роботи з напрацювання змін і доповнень до списків №1 і №2 не було досягнуто рішення про внесення посад рентгенолаборантів

флюорографічних кабінетів до списку № 1, тому ця позиція залишається у протоколі розбіжностей.

Профспілкою направлено листи до Мінсоцполітики та Держпраці щодо поновлення права на пільгову пенсію усіх рентгенолаборантів.

Також це питання обговорювалось під час зустрічі Голови Держпраці з представниками членських організацій ФПУ.

З метою фахової оцінки умов праці рентгенолаборантів флюорографічних кабінетів, Профспілка звернулась до інституту медичної радіології - провідного наукового центру України з проблем радіології, дозиметрії іонізуючих випромінень та радіаційної гігієни з проханням визначення ступеня шкідливого впливу іонізуючого випромінення на робочих місцях.

Листи, спрямовані з приводу Списку № 1

1. МОЗ України	08.12.2016	№ 04-09/427
2. МОЗ України	13.12.2016	№ 04-09/437
3. СПО об'єднань профспілок	19.12.2016	№ 04-09/466
4. СПО об'єднань профспілок	04.01.2017	№ 04-09/01
5. МОЗ України	01.02.2017	№ 04-09/28
6. Заступнику Голови ФПУ Шубіну О.О.	20.03.2017	№ 04-09/92

**Відділ охорони праці та здоров'я
виконавчого апарату Профспілки**

21.04.2017