



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601
тел. (044) 289-73-61, факс (044) 289-63-61 E-mail: profmed@fpsu.org.ua
www.medprof.org.ua Код ЄДРПОУ 03591800

15.03.2017 №01-08/86

**Голові Комітету ВРУ
з питань охорони здоров'я
Богомолець О.В.**

Шановна Ольго Вадимівно!

Профспілка працівників охорони здоров'я України звертається до Вас з приводу катастрофічного незабезпечення у 2017 році коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що унеможливило проведення диференціації заробітної плати медичним працівникам та вже призвело до масової «зрівнялівки» в оплаті праці медперсоналу та зростаючої загрози вивільнення працівників, яка викликає протестні настрої.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» Уряд зобов'язав керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, зокрема охорони здоров'я, запровадити мінімальну заробітну плату у розмірі 3200 грн. та забезпечити при цьому диференціацію в оплаті праці із урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, не допускаючи «зрівнялівки», в межах фонду оплати праці. За інформацією з місць, через дефіцит коштів реалізувати на практиці ці завдання проблематично.

Так, незважаючи на те, що у 2017 році у складі медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам передбачено додаткові кошти на підвищення заробітної плати у розмірі 8,9 млрд. грн. за даними організацій Профспілки на цю мету галузева потреба сягає 3,9 млрд. грн. (інформація щодо незабезпеченості фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, які фінансуються із місцевих бюджетів у 2017 році - додається).

Моніторинг, проведений Профспілкою 24 січня та 14 лютого п. р., свідчить про масові факти «зрівнялівки» в оплаті праці працівників галузі. Практично у всіх областях лікарям без кваліфікаційної категорії та стажу роботи, більшості сестер медичних, навіть зі стажем роботи до 10 років, професіоналам з вищою немедичною освітою (економісти, бухгалтери, юристи, інженери, технологи тощо) у січні нараховано заробітну плату у розмірі мінімальної заробітної плати - 3200 грн. Таку ж, та навіть більшу, зарплату, отримали молодші медичні сестри (санітарки), прибиральники, сторожі тощо.

Через брак коштів мають місце факти обмеження та скасування виплат доплат і надбавок стимулюючого характеру, відправлення працівників у

відпустки без збереження заробітної плати, впровадження у закладах охорони здоров'я неповної зайнятості, скорочення осіб пенсійного віку, збільшення навантаження на медпрацівників та обслуговуючий персонал.

Все це провокує справедливе обурення серед медичних працівників і несе загрозу соціального вибуху в галузі.

Вкрай критичною є ситуація з фінансуванням науково-дослідних інститутів Національної академії медичних наук України. За інформацією Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та Харківської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України, забезпечення коштами державних установ НАМН України у 2017 році складає від 35 до 59 відсотків від потреби, у т. ч. на медикаменти – виділено лише 10%, на оплату енергоносіїв – 15%, зовсім відсутні видатки на харчування пацієнтів. Видатки на оплату праці передбачені у обсягах, що забезпечують лише 50 відсотків від необхідних мінімальних потреб і не враховують підвищення мінімальної заробітної плати, встановленої з 1 січня 2017 року. Як наслідок, проведено скорочення посад науковців, мають місце масові переведення наукових працівників на умови роботи на неповний робочий день, надання відпусток без збереження заробітної плати. За рахунок реалізації заходів щодо оптимізації ліжкового фонду клінік скорочено до 40% посад, залишено мінімальну штатну чисельність лікарів та середнього медичного персоналу. Проте ці заходи не дали суттєвих результатів щодо економії коштів, а тільки ускладнили надання доступної високоспеціалізованої медичної допомоги населенню.

З огляду на неприйнятну ситуацію, яка склалася в галузі через недофінансування видатків на оплату праці закладів охорони здоров'я та державних установ НАМН України, з метою усунення «зрівнялівки» в оплаті праці медичних працівників, недопущення знищення провідних медичних установ, втрати наукових та медичних кадрів, Профспілка працівників охорони здоров'я України просить Вас, шановна Ольго Вадимівно, вжити заходів щодо:

1. Ініціювати внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» в частині :

1.1. збільшення обсягу медичної субвенції у 2017 році для:

- покриття дефіциту коштів фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів, у розмірі 3,9 млрд. грн. з метою забезпечення диференціації в оплаті праці згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037;

- забезпечення своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я з урахуванням вимог законодавства (постанов КМУ від 30.08.2002 № 1298, від 11.05.2011 № 524, від 20.03.2013 № 174, від 27.03.2013 № 199, від 30.12.2013 № 977, від 22.07.2015 № 522);

1.2. збільшення обсягу видатків державним установам НАМН України, в т.ч. на оплату праці.

2. Рекомендувати Кабінету Міністрів України:

2.1. Внести зміни до постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 щодо перегляду у бік збільшення тарифних розрядів на 2 позиції для відновлення міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці лікарів, сестер медичних та

професіоналів із вищою немедичною освітою, та передбачити в Законі України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» додаткові асигнування на цю мету.

2.2. Встановити медичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я виплату надбавки за престижність праці у розмірі 20% посадового окладу.

2.3. Визнати такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня № 95 «Деякі питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я» щодо обмеження виплат надбавок медичним працівникам протитуберкульозних закладів, системи екстреної медичної допомоги, первинної ланки.

З повагою

Голова Профспілки



В.М.Коваль

Інформація
Профспілки працівників охорони здоров'я України щодо
незабезпеченості фондом оплати праці
закладів охорони здоров'я у 2017 році
(за даними обласних організацій Профспілки станом на 24.02.2017)

№ п/п	Область	Потреба у додаткових коштах на заробітну плату з нарахуваннями (млн. грн.)
1.	Вінницька	-
2.	Волинська	103,00
3.	Дніпропетровська	233,60 (м.Дніпро)
4.	Донецька	111,60
5.	Житомирська	61,90
6.	Закарпатська	196,57
7.	Запорізька	128,60
8.	Ів. Франківська	250,00
9.	м. Київ	-
10.	Київська	-
11.	Кіровоградська	144,00
12.	Луганська	64,60
13.	Львівська	- ФОП ЗОЗ забезпечено на 80-85%
14.	Миколаївська	57,20
15.	Одеська	181,20
16.	Полтавська	103,00
17.	Рівненська	243,70
18.	Сумська	333,20
19.	Тернопільська	276,80
20.	Харківська	556,00
21.	Херсонська	69,70
22.	Хмельницька	286, 77
23.	Черкаська	333,00
24.	Чернівецька	180,80
25.	Чернігівська	38,80
	Разом	3 954,04