



**Профспілка працівників охорони здоров'я України
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ**

Ідентифікаційний код 02658413

84180, м. Миколаївка Донецької обл., вул. О. Островського, 3/7, тел.: +380661548972; факс: 0626242343,
<http://donetsk.medprof.org.ua> e-mail: donetsk@medprof.org.ua

06.04.2018 № 05-18

Голові ЦК Профспілки
Коваль В.М.
profmed@fpsu.org.ua

Про велику суспільну значимість
розгляду конституційної скарги
Профспілки

Шановна Вікторія Миколаївна!

Під час розгляду звернення працівників стоматологічної поліклініки зі спеціалізованими прийомами Мирноградської центральної міської лікарні, з'ясувалося, що пунктом 1 рішення Мирноградської міської ради "Про реорганізацію стоматологічної поліклініки зі спеціалізованими прийомами та зубопротезної лабораторії Мирноградської центральної міської лікарні" № VII/43-26 від 14.02.2018 (далі також Рішення або Рішення міськради), предписано:

- "1. Виключити із організаційної структури Мирноградської центральної міської лікарні:
- стоматологічна поліклініка із спеціальними прийомами кабінетами 27,75 шт.од.;
 - зубопротезна лабораторія – 17 шт. од.

Утворити та включити до складу організаційної структури Мирноградської центральної міської лікарні лікувально-діагностичного відділення зі спеціалізованими прийомами стоматологічний кабінет та затвердити його склад згідно з додатком 1."

Відповідно до вказаного додатку до Рішення (режим електронного доступу: http://dimitrov-rada.gov.ua/public-information/document/pro_reorganizaciyu_stomatologichnoyi_polikliniki_zi_specializova_miskoyi_likarni_042114025318.html) утворення стоматологічного кабінету Мирноградської центральної міської лікарні (далі — ЦМЛ) передбачає залишення у лікарні ліше однієї посади сестри медичної (1,0 ставки), по 0,5 ставки лікарів-стоматологів: терапевта, хірурга, дитячого і ортопеда, а також 0,5 ставки молодшої медичної сестри (санітарки), що більш ніж у сім разів менше ніж існуюча на сьогодні чисельність штатних одиниць стоматологічної поліклініки із спеціальними прийомами кабінетами (далі також стомат.поліклініка).

На виконання Рішення, працівники стоматологічної поліклініки із спеціальними прийомами кабінетами та зубопротезної лабораторії ЦМЛ отримали повідомлення про вивільнення за скороченням з 22.05.2018.

На запит нашої організації до Мирноградського міського голови, стосовно обґрунтування суттєвого зменшення штатних одиниць зазначених структурних підрозділів Мирноградської ЦМЛ, - була отримана відповідь (лист виконкому № вх.02-48з-1127/01 від 03.04.3018) (далі також Лист), у якому обґрунтування ухваленого Рішення окрім іншого обумовлено «метою оптимізації та підвищення ефективності медичного обслуговування населення м. Мирноград, розширення його доступності та якості, та з метою раціонального освоєння бюджетних коштів», а також неможливістю належного розвитку стоматологічної допомоги мешканцям м. Мирноград з огляду на діючий порядок фінансування медичної галузі. Будь-яких розрахунків обґрунтування зменшення штатної чисельності працівників Рішенням у Листі не наведено.

Згідно Основних прогностичних показників економічного і соціального розвитку міста Мирноград на 2018-2020 роки (додаток 6 до Програми економічного і соціального розвитку міста Мирноград на 2018 рік (затв. рішенням Мирноградської міської ради від 22.12.2017 № VII/41-1), станом на 2017 рік, середньорічна чисельність наявного населення міста складала 49,6 тис. осіб та 15672 зареєстрованих внутрішньо переміщених осіб (режим електронного доступу: http://dimitrov-rada.gov.ua/uploads/materials/2018/02/16/837/programa_ekonom_i_soc_rozvitku_na_2018_rik.zip)

Тобто, зазначена чисельність населення, якому має надаватися у тому числі і безоплатна стоматологічна медична допомога у ЦМЛ з 23.05.2018 буде обслуговуватися у сім разів зменшеною чисельністю медичних працівників, причому працюючих на умовах неповного робочого часу.

На нашу думку, прийняття такого Рішення було б неможливе, у разі наявності штатних нормативів та типових штатів закладів охорони здоров'я. Однак, 27 травня 2016 року Міністерство охорони здоров'я України прийняло наказ № 427 Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23.02.2000 № 33 "Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я" (далі — Наказ 427), згідно якого діючий нормативно-правовий акт з "типового" став "примірним", а вже 02 вересня 2016 року Міністерство охорони здоров'я України (далі – МОЗ) видало наказ № 928 "Про втрату чинності наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23 лютого 2000 року № 33" (далі — Наказ 928), згідно якому у країні у державних та комунальних закладах охорони здоров'я не стало штатних нормативів взагалі.

Вважаємо, що виправити ситуацію та упередити подальше порушення як трудових прав працівників галузі, так і конституційних прав громадян на медичну допомогу мав суд, до якого у порядку адміністративного судочинства у 2016 році звернулася Профспілка з адміністративним позовом про скасування наказів 427 та 928. Однак, 07 червня 2017 року ухвалою Вищого адміністративного суду України (далі також ВАСУ) по справі 826/15134/16 (К/800/5519/17 — номер провадження у ВАСУ) з застосуванням і статті 220-1 Кодексу адміністративного судочинства України (далі також КАС України), за результатами попереднього розгляду справи без заявленої участі представників Профспілки у касаційній скразі, остання була залишена без задоволення. Таким чином, залишилися без змін і постанова Окружного адміністративного суду міста Києва від 20 грудня 2016 року, і ухвала Київського апеляційного адміністративного суду від 14.02.2017, якими у позові Профспілки необґрунтовано було відмовлено.

У тому числі і з метою перегляду зазначеного рішення ВАСУ — Профспілка звернулася до Конституційного Суду України з Конституційною скаргою щодо перевірки на відповідність Конституції України (конституційність) статті 220-1 Кодексу адміністративного судочинства України, яка була застосована в ухвалі Вищого адміністративного суду України від 07.06.2017 у справі 826/15134/16.

За даними офіційного веб-сайту Конституційного Суду України зазначена скарга ще у листопаді 2017 року була зареєстрована (режим електронного доступу: <http://www.ccu.gov.ua/novyna/konstytuciyni-skargy-shcho-nadiyshly-do-konstytuciynogo-sudu-ukrayiny-za-stanom-na-22-1>), однак, до розгляду до сих пір не призначена.

На підставі викладеного, з метою упередження порушення трудових прав працівників закладів охорони здоров'я, у зв'язку з великою суспільною значимістю необхідності скорішого перегляду рішення ВАСУ по справі 826/15134/16, — пропонуємо спрямувати клопотання до Конституційного Суду України, яким звернути увагу на об'єктивну першочерговість розгляду конституційної скарги Профспілки.

Додаток — копія Листа — 1 прим. на 2 арк.

Голова



В.І.Доценко