



ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ

ПОСТАНОВА

19 травня 2018 року

м. Святогірськ

№ ОК-1-2

Про здійснення громадського контролю за
дотриманням трудових прав працівників в
умовах реформування системи охорони
здоров'я

Одним з напрямків реформування системи охорони здоров'я є “автономізація” комунальних закладів охорони здоров'я (далі також ЗОЗ) шляхом зміни їх організаційно-правової форми з “установи” на “некомерційне підприємство”. Здійснення таких дій на практиці має проходити з дотриманням конституційних прав громадян, у тому числі і на працю і охорону здоров'я.

Стаття 49 Конституції України забороняє скорочувати мережу державних та комунальних закладів охорони здоров'я, які надають безоплатну медичну допомогу населенню. Тому, “автономізація” лікарень, поліклінік або центрів первинної медико-санітарної допомоги не може відбуватися шляхом їх злиття, приєднання або ліквідації.

Законодавство не зобов'язує власників (засновників) бюджетних установ — перетворювати їх на некомерційні підприємства, проте рішення з цього питання є правом органів місцевого самоврядування (далі також ОМС) або військово-цивільних адміністрацій. На офіційних сайтах ОМС зобов'язані оприлюднювати проекти своїх рішень не пізніше як за 20 робочих днів до дати їх розгляду з метою прийняття (частина 3 статті 15 Закону України “Про доступ до публічної інформації”).

У разі прийняття рішення ОМС про реорганізацію ЗОЗ шляхом перетворення, за загальним правилом трудові договори з працівниками мають продовжуватися відповідно до частини 4 статті 36 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП); припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у таких випадках можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40 КЗпП).

Проведення реорганізації ЗОЗ не впливає на функціонування первинної профспілкової організації Профспілки та продовження виконання Статутних обов'язків. У разі реорганізації ЗОЗ зберігає чинність і колективний договір протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою сторін (частини 1 і 5 статті 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993).

Для вчасного реагування та попередження порушень трудових прав працівників, доцільно періодично перевіряти офіційні сайти, на яких ОМС

зобов'язані оприлюднювати проекти своїх рішень не пізніше як за 20 робочих днів до дати їх розгляду з метою прийняття (частина 3 статті 15 Закону України “Про доступ до публічної інформації”).

Висновок про наявність або відсутність намірів скорочення чисельності або штату працівників потрібно робити на підставі самого рішення про перетворення ЗОЗ та/або на підставі нового, заздалегідь прийнятого, але не введенного у дію штатного розпису реорганізованого закладу охорони здоров'я.

Негативні наслідки скасування наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23.02.2000 № 33 "Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я" (далі — Наказ 33), можливі звільнення працівників комунальних ЗОЗ з-за обмежених фінансових можливостей їх власників (засновників), про які попереджала Профспілка, — знайшли своє підтвердження на практиці. Так, у разі виконання пункту 1 рішення Мирноградської міської ради “Про реорганізацію стоматологічної поліклініки зі спеціалізованими прийомами та зубопротезної лабораторії Мирноградської центральної міської лікарні” № VII/43-26 від 14.02.2018, відбудеться зменшення штатних одиниць стоматологічного профілю у 7 разів. Прийняття такого рішення стало можливим і завдяки відсутності єдиних для ЗОЗ штатних нормативів.

На підставі викладеного, з метою посилення громадського контролю за дотриманням трудових прав працівників ЗОЗ під час проведення реформування системи охорони здоров'я, -

п о с т а н о в и л и:

1. Інформацію заст.голови з правової роботи Маловичка С.П. прийняти до відома.

2. Територіальним організаціям Профспілки здійснювати моніторинг ситуації щодо планів “автономізації” комунальних закладів охорони здоров'я.

3. Організаціям Профспілки та профспілковим організаторам оперативно інформувати Донецьку обласну організацію Профспілки про виявлені порушення під час перетворення закладів охорони здоров'я з комунальних установ на комунальні некомерційні підприємства та вживати передбачені законодавством дії, спрямовані на їх усунення.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на голову Донецької обласної організації Профспілки Доценка В.І. та керівників організацій Профспілки.

Голова



В.І.Доценка