

## **Внимание! Особенности расчета при увольнении**

В случае увольнения работника работодатель обязан произвести **полный** расчет в день увольнения, согласно ст. 24 ЗУ «Об отпусках» от 15.11.1996 г. и ст. 116 КЗоТ Украины. При неиспользовании ежегодных и дополнительного социального отпуска работникам, имеющим детей - **обязаны** выплатить компенсацию за них в день увольнения.

Обращаем внимание, что при использовании ежегодного основного отпуска в 2012 году медицинским работникам **должна быть** произведена выплата помощи на оздоровление.

При увольнении согласно п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗоТ Украины (по сокращению) работникам выплачивается выходное пособие в размере **средней** месячной заработной платы за один месяц (если больший размер не указан в коллективном договоре) согласно ст. 44 КЗоТ Украины.

Если работник в день увольнения не работал, то указанные суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. О начисленных суммах, причитающихся работнику при увольнении, работодатель должен **письменно** уведомить работника перед выплатой указанных сумм.

В случае невыплаты по вине работодателя причитающихся уволенному работнику сумм в сроки, указанные выше, при отсутствии спора об их размере учреждение, - должно выплатить работнику его средний заработок за все время задержки по день фактического расчета.

При наличии спора о размерах причитающихся уволенному работнику сумм, работодатель должен будет выплатить работнику среднедневной заработок по день фактического расчета в том случае, если спор решен в пользу работника. Если спор решен в пользу работника частично, то размер возмещения за время задержки определяется судом.

**Для сведения!**

**КЗпП України:**

### **Стаття 44. Вихідна допомога**

При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у пункті 6 статті 36 та пунктах 1, 2 і 6 статті 40 цього Кодексу, працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку; у разі призову або вступу на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу (пункт 3 статті 36) - у розмірі двох мінімальних заробітних плат; внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку.

### **Стаття 116. Строки розрахунку при звільненні**

При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

В разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган в усякому випадку повинен в зазначеній у цій статті строк виплатити не оспорювану ним суму.

## **Стаття 117. Відповідальність за затримку розрахунку при звільненні**

В разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в статті 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

При наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум власник або уповноважений ним орган повинен сплатити зазначене в цій статті відшкодування в тому разі, коли спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, то розмір відшкодування за час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору.

## **ЗУ «Про відпустки»**

### **Частина 1**

#### **Стаття 24. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки**

У разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей.