

Хто може скористатися відпусткою без збереження заробітної плати на період оголошення карантину на відповідній території та які документи у цьому випадку потрібно надати?

З 2 червня 2010 року набули чинності зміни до Закону України “Про відпустки”, відповідно до яких правом на відпустку без збереження заробітної плати можуть скористатися: матір або батько дитини, баба, дід чи інші родичі, які фактично доглядають за дитиною, або особа, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, та один із прийомних батьків, для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території (пункт 3-1 частини 1 статті 25 Закону).

Для того, щоб скористатися цією відпусткою у відповідний період, працівнику буде потрібно подати заяву про надання такої відпустки, долучити до неї копію свідоцтва про народження дитини та документ, що засвідчує відповідний статус працівника; роботодавець зобов'язаний видати наказ.