



ПРОФСОЮЗА

ОРГАН ДОНЕЦКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УКРАИНЫ

Надбавка за выслугу лет восстановлена!

С 01.01.2010 года такая надбавка выплачивается медицинским работникам согласно Постановлениям Кабинета министров Украины от 29.12.2009 года № 1418 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет врачам и специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием государственных и коммунальных учреждений здравоохранения» и от 26.08.2009 года № 910 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет должностным лицам государственной санитарно-эпидемиологической службы Украины».

Наш профсоюз работников здравоохранения настойчиво и упорно добивался установления на законодательном уровне надбавки за стаж работы (выслугу лет) врачам и специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения. Принципиальную позицию по этому вопросу заняла Донецкая областная профсоюзная организация работников здравоохранения. Мы неоднократно выходили с предложениями об установлении надбавки в Комитет по здравоохранению Верховной Рады, правительство, Министерство здравоохранения Украины, обращались лично к Президенту, премьер-министру.

Многие медицинские работники, которые работали в системе здравоохранения Советского Союза, получали эту надбавку. При распаде СССР выплата за стаж работы прекратилась, т. к. эта надбавка устанавливалась Министерством здравоохранения и не была закреплена ни одним законодательным актом. Поэтому перед профсоюзом стояла задача добиться выплаты надбавки за стаж работы и, самое главное, чтобы она была установлена на законодательном уровне.

Принятые законодательные акты позволили установить и выплачивать надбавку за стаж работы медицинским работникам в размере при стаже работы более 3 лет – 10 %, более 10 лет – 20 %, более 20 лет – 30 % должностного оклада. Действие постановлений распространяется на:

- руководителей учреждений здравоохранения;
- заместителей руководителей из числа врачей;
- заместителя главного врача по материнству;
- руководителей структурных подразделений из числа врачей;
- врачей всех специальностей;
- профессионалов с высшим немедицинским образованием, которые

допущены к занятию медицинской деятельностью в учреждениях здравоохранения (к ним относятся: бактериологи, биологи, энтомологи, зоологи, биохимики, микробиологи, химики. Основание: пункт 8 раздела «Врачебные должности» приложения 1 приказа Министерства здравоохранения от 25.12.1992 года № 195 с изменениями и дополнениями и приказ Министерства здравоохранения от 12.08.2009 года № 588);

- специалистов (младшие специалисты и бакалавры) с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех специальностей (к ним относятся: фельдшера, медицинские сестры всех специальностей, акушерки, лаборанты, фельдшера-лаборанты, рентгенлаборанты, инструктора всех специальностей, статистики медицинские, зубные

технические, техники-ортезисты-гипсовальники и др. Основание: приложение 1 приказа Министерства здравоохранения от 23.11.2007 года № 742, которым утверждена Номенклатура специальностей младших специалистов).

К сожалению, при утверждении Постановлений об установлении надбавки за выслугу лет в них не были четко прописаны ряд положений, что не дает возможности правильно высчитать стаж работы, произвести его взаимозачет при переходе работника из санитарно-эпидемиологической службы на работу в другие учреждения здравоохранения. Не внесены некоторые



должности медицинских работников, не понятно засчитывается ли стаж при работе на медицинских должностях в других учреждениях отраслей народного хозяйства. Так, например, в Постановлении № 910 не четко выписаны должности руководителей структурных подразделений, врачей-лаборантов-

гигиенистов, медицинских статистиков. Внесена категория медицинских сестер, хотя они в санитарно-эпидемиологической службе не представлены, не засчитывается в стаж работы для получения надбавки работа в учреждениях здравоохранения, кроме учреждений санитарно-эпидемиологической службы, не распространяется надбавка за выслугу лет на работников, получающих надбавку за непрерывный стаж работы, как это предусмотрено в других учреждениях здравоохранения и др.

При утверждении Постановления № 1418 это условие – сохранение надбавки за непрерывный стаж работы (для работников участковой службы, семейных и сельских врачей, врачей скорой и неотложной помощи и др.) и установление надбавки за выслугу лет, принципиально и жестко отстаивалось профсоюзом перед Министерством здравоохранения и Кабинетом министров Украины.

Профсоюз предложил отменить Постановление от 26.08.2009 года № 910 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет должностным лицам государственной санитарно-эпидемиологической службы Украины», учитывая выявленные недостатки в законодательных документах, с условием распространения действия Постановления Кабинета министров Украины от 29.12.2009 года № 1418 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет врачам и специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием государственных и коммунальных учреждений здравоохранения» на работников санитарно-эпидемиологической службы Украины. Областной комитет выступил инициатором предложений, которые

направлены в Министерство здравоохранения Украины, по разъяснению вопросов засчитывания стажа работы для выплаты надбавки медицинским работникам. Направил перечень должностей работников здравоохранения на рассмотрение министерства, по которым профсоюз считает необходимым также устанавливать надбавку за выслугу лет.

Профсоюз работников здравоохранения активно включился в работу по внесению изменений в Основы законодательства Украины о здравоохранении: о выплате на оздоровление в размере одного должностного оклада в год при уходе в отпуск, установлении вознаграждения работникам здравоохранения за образцовое исполнение обязанностей.

