



МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

01001, м. Київ-001, вул. Еспланадна, 8/10 тел.: (044) 226-24-45, факс:(044)289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua

20.04.11 № 127/сб/11

на № _____ від _____

Професійна спілка працівників
охорони здоров'я

Роз'яснення законодавства

01012, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2

На ваш лист від 30.03.2011 № 01-95 Юридичне управління Міністерства повідомляє наступне.

Відповідно до частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України.

Статтею 6 Закону України керівників відділів, управлінь та інших виконавчих органів ради, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності визначено, що уповноважені органи управління відповідно до покладених на них завдань укладають і розривають контракти з керівниками державних підприємств, установ, організацій і здійснюють контроль за їх виконанням.

Закон України „Про місцеве самоврядування” не передбачає можливості укладення з керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності контрактів. Таким чином, із зазначеними категоріями осіб контракти можуть укладатись у разі, коли це прямо передбачено законами України.

Законом України „Основи законодавства України про охорону здоров'я” не передбачено укладення контракту з керівником закладу охорони здоров'я, що належить до комунальної власності.

Таким чином, правовою підставою для укладення контракту з керівником закладу охорони здоров'я державної форми власності є стаття 6 Закону України „Про управління об'єктами державної власності”. Правової підстави для укладення контракту з керівником закладу охорони здоров'я, що належить до комунальної власності не має.

Укладення контракту у випадках, не передбачених законами не допускається, оскільки це знижує рівень соціальної захищеності працівників і суперечить вимогам Конвенції МОП № 158 (1982 р.), яка була ратифікована Україною 4 лютого 1994 року.

Заступник начальника
Юридичного управління -
начальник відділу

О.Туліна

01-03-05-187