

Чи дозволяється долучати до роботи працівників, які працюють за сумісництвом одночасно з перебуванням їх у щорічної відпустці за основним місцем роботи?

У кожного працівника є право на відпустку, а ні обов'язок, про що чітко вказує стаття 2 Закону України “Про відпустки” від 15.11.1996р. (далі — Закон). У пункті 6 частини 7 статті 10 Закону гарантується право на надання щорічної відпустки “сумісникам - одночасно з відпусткою за основним місцем роботи”. Однак, враховуючи існуючі норми трудового законодавства, в першу чергу у цьому випадку повинно бути волевиявлення суб'єкта правовідношення, носія, володаря наданого права — самого працівника (частина 1 статті 2 Закону), а вже потім з'являються і відповідні обов'язки у іншої сторони — у роботодавця. Тільки після подання працівником заяви про надання йому щорічної відпустки і за іншим трудовим договором — трудовим договором про роботу за сумісництвом, — виникають юридичні обов'язки у роботодавця надати такому працівникові щорічну відпустку. Таким чином, якщо таких заяв від працівників, що працюють за сумісництвом не поступає — вони повинні виходити на роботу і в час перебування у щорічної відпустці за основним місцем роботи. Цей висновок додатково підтверджується рішенням Донецького апеляційного адміністративного суду по справі № 2а-16065/09/0570 від 18.05.2010р.