



Голос

№2

ПРОФСОЮЗА

ОРГАН ДОНЕЦКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УКРАИНЫ

ЗАТЯГИВАТЬ ПОЯСА ДАЛЬШЕ НЕКУДА

Об этом заявили участники акции протеста профсоюзов

Осеннее наступление профсоюзов, инициированное Федерацией профсоюзов Украины под девизом «Скажи бедности «Нет!», особенно мощно проявилось 7 октября, когда во всех регионах страны прокатилась протестная волна.



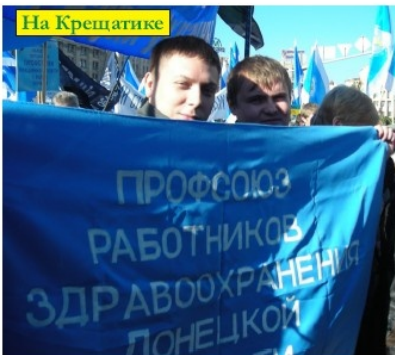
Медики на митинге в Донецке

Центральная площадь Донецка в этот день собрала представителей трудовых коллективов Донбасса. Под голубые стяги профсоюзов стали более пяти тысяч горняков и металлургов, строителей и медиков, учителей и химиков, ветеранов и студентов... с собой участниками

На плакатах и транспарантах, которые принесли акции, их требования: «Да – работе, нет – нищете!», «Защитим права каждого на достойную жизнь», «Требуем мораторий на повышение цен и тарифов», «Достойную зарплату – на теплую хату» и другие.

Всеукраинской акцией протеста отметили 17 октября профсоюзы Украины Международный день борьбы с бедностью, собравшись под знаменами ФПУ на Майдане Незалежности в Киеве. Среди 15 тысяч митингующих были посланцы всех отраслевых профсоюзов Донетчины, в том числе и работников здравоохранения.

На митинге в Донецке и на Всеукраинской акции протеста в г. Киеве речь шла и о проблемах здравоохранения. Профсоюз настойчиво продолжает обращаться в Правительство с требованием прекратить экономить на здравоохранении и уменьшать расходы на помощь своим гражданам. Вместо того, чтобы поддержать здравоохранение и создать условия для работы медицинских работников и притока молодых специалистов в отрасль, власть цинично «заморозила» и без того нищенскую заработную плату, тем



На Крещатике



«Найперша вимога ФПУ – встановлення прожиткового мінімуму на рівні 960 гривень, а мінімальної заробітної плати – на рівні відповідного прожиткового мінімуму. Тариф першого розряду працівників бюджетної сфери має бути хоча б на рівні прожиткового мінімуму і мінімальної зарплати, хоча законодавством чітко передбачено більше. Нарешті треба ліквідувати заборгованість із заробітної плати, яка на сьогодні становить 1,6 млрд. гривень. Усе інше можна вирішувати в робочому порядку».

В. ХАРА, голова ФПУ

самым уничтожая межквалификационные и междолжностные соотношения в оплате труда и не считаясь с необходимостью сохранения квалифицированных кадров. При направлении в отпуска нет средств для выплаты на оздоровление. Более того, продолжается практика направления в отпуска без сохранения заработной платы, лишения работы по совместительству.

Профсоюз против того, чтобы местные власти решали вопросы дефицита кадров за счет сокращения вакантных ставок и соответственно увеличения нагрузки без оплаты на остающихся работать медицинских работников.

Многokrатно напoминаем и требуем выполнения обещаний правительства, лично премьер-министра Украины Тимошенко Ю.В., Министерства здравоохранения, политиков о принятии изменений в основы законодательства Украины оздрoвоохранения:

- установления ежемесячной надбавки, за выслугу лет (3 года - 10%, свыше 10 лет - 20%, свыше 20 лет - 30%);
- выплаты ежегодного денежного вознаграждения за образцовое исполнение обязанностей;
- выплаты помощи на оздоровление в размере месячного должностного оклада при уходе в

ежегодный отпуск;

- пенсионного обеспечения работников здравоохранения на уровне 80 - 90 процентов от их заработной платы (заработная плата медицинских работников при 10-ти часовом рабочем дне - 1180 грн., и при этом пенсия составляет 500 - 700 грн.);

- выполнения требования о доведении средней заработной платы работников здравоохранения к средней по промышленности (она по-прежнему остается в два раза ниже, чем в промышленности);

- о внесении изменений в законодательство об уголовной ответственности за нападение на медицинских работников во время исполнения ими служебных обязанностей, как это предусмотрено для работников органов МВД.

Прямо на Крещатике во время движения профсоюзных колонн к Дому правительства в своем интервью председатель профкома Мариупольского онкодиспансера Андрей Ганыч рассказал:

- У нас работает 238 человек, получили недавно в новое спецздание аппарат лучевой терапии, что очень не плохо для пациентов, которых за год около тысячи проходит через нас. Но вот о чем хочу сказать с болью: ставка врача – 830 грн. Для того, чтобы содержать себя (о семье вообще речи нет), дежурю по 6-7 ночей в реанимационной бригаде. В общем, на износ тружусь, чтобы дополнительно заработать. Но хватит ли сил? Медики уходят из больниц, отрасль держится за счет ветеранов. Разве это нормально?