

**Угода  
про захист трудових  
і соціально-економічних прав  
працівників охорони здоров'я між обласним  
комітетом Донецької обласної  
організації профспілки працівників  
охорони здоров'я України  
і головним управлінням охорони здоров'я  
Донецької обласної  
державної адміністрації на 2009-2012 роки.**

Угода про захист трудових і соціально-економічних прав працівників охорони здоров'я (далі – Угода) укладена між головним управлінням охорони здоров'я

Донецької обласної державної адміністрації з одного боку (іменованою надалі ГУОЗ) і обласним комітетом Донецької обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України – представником найманих працівників (далі – Обком), з метою врегулювання соціально-трудових відносин, розвитку соціального партнерства, забезпечення трудових прав і гарантій працівників охорони здоров'я, досягнення згоди в суспільстві.

## **1. Загальні положення**

1.1. Угоду укладено відповідно до Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України і ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України на 2007-2011 роки, Регіональної угоди між Донецькою облдержадміністрацією, профспілковими об'єднаннями Донецької області і Донецькою обласною організацією роботодавців на 2009-2011 роки, Порядку проведення соціального діалогу в охороні здоров'я (затверджений Наказом МОЗ України 19.09.2007р. №562 і узгоджений ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України).

1.2. Сторони розглядають Угоду як чинний акт соціального партнерства, що погоджує їх позиції в області соціально-економічної політики, забезпечує співпрацю в питаннях захисту і законних інтересів працівників галузі. Прийняті сторонами зобов'язання і домовленості є обов'язковими для виконання.

1.3. Положення Угоди діють безпосередньо і розповсюджуються на підприємства, заклади і організації охорони здоров'я, які знаходяться у сфері дії сторін, що підписали Угоду, всіх працівників і студентів, незалежно від того, чи є вони членами профспілки.\_

1.4. Угода не обмежує прав трудових колективів, визначених колективними договорами і Регіональною угодою. Соціально-економічні пільги і компенсації, які передбачені колективними договорами, не можуть бути нижче за рівень, встановлений Угодою.

Коллективними договорами для працівників госпрозрахункових установ можуть встановлюватися додаткові, порівняно з Угодою, трудові і соціальні гарантії за рахунок власних коштів закладів охорони здоров'я.

1.5. Сторони зобов'язуються надавати можливість участі їх представників на нарадах своїх керівних органів при розгляді питань, пов'язаних з виконанням Угоди і взаємно, своєчасно направляти інформацію про перспективи, плани, напрями діяльності, що стосуються трудових, соціально-економічних і професійних інтересів працівників галузі, оплати, охорони їх праці і здоров'я, зайнятості.

1.6. Угода вступає в дію з дня підписання і діє до складання нової або перегляду даної Угоди.

1.7. Жодна зі сторін, що підписали Угоду, не може раніше встановленого терміну його дії в односторонньому порядку припинити виконання прийнятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми.

## **2. Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі, продуктивної зайнятості.**

### **2.1. Сторони домовилися:**

2.1.1. Направляти свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільності роботи закладів охорони здоров'я.

2.1.2. Спільно вирішувати питання реформування охорони здоров'я.

2.1.3. Попереджати виникнення колективних трудових суперечок, а у разі їх виникнення вирішувати їх відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових суперечок (конфліктів)», прагнути до їх вирішення шляхом взаємних консультацій, переговорів, використовуючи всі можливі для вирішення способи, не заборонені законодавством.

### **2.2. ГУОЗ зобов'язується:**

2.2.1. Визначати пріоритетні напрями розвитку охорони здоров'я області, створювати необхідні організаційні, матеріально-фінансові умови їх реалізації.

2.2.2. Застосовувати заходи для стабілізації функціонування підвідомчих лікувально-профілактичних закладів, використання бюджетних і позабюджетних коштів в установленому порядку.

2.2.3. Застосовувати заходи для недопущення незаконного скорочення мережі державних і комунальних ЛПУ, їх незаконної приватизації і реорганізації. Зміна форми власності ЛПЗ узгоджується з профспілковою організацією.

2.2.4. Ухвалювати рішення про зміни в організації виробництва і праці, які можуть привести до скорочення чисельності працівників, тільки після попередніх консультацій з відповідними профспілковими органами профспілкових організацій ЛПЗ не пізніше, ніж за три місяці до запланованих дій з їх економічним обґрунтуванням, а також з наміченими заходами щодо забезпечення зайнятості працівників, які вивільняються. Затверджувати штатні розклади ЛПЗ не пізніше чим за три місяці до введення їх в дію, якщо це пов'язано з вивільненням працівників.

2.2.5. Надавати Обкому інформацію щодо стану фінансування ЛПУ за запитом.

2.2.6. Розглядати за участю Обкому на колегіях Управління стан дотримання трудового законодавства і законодавства про охорону праці в ЛПЗ.

2.2.7. Дотримуватись термінів забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників охорони здоров'я – не рідше одного разу за п'ять років.

### **2.3.Обком зобов'язується:**

2.3.1. Контролювати дотримання законодавства, виконавчої і трудової дисципліни в ЛПЗ.

2.3.2. Вносити пропозиції і висувати вимоги до Уряду, Верховної Ради України, облдержадміністрації, облради по необхідному фінансуванню галузі для збереження медичних кадрів і забезпечення їх зайнятості.

2.3.3. Утримуватися від організації і проведення акцій протесту у разі виконання зобов'язань, включених в Угоду і за умов їх рішення у встановленому законодавством порядку.

## **3. Оплата праці.**

### **3.1.Сторони домовилися:**

3.1.1. Заробітна плата в закладах охорони здоров'я виплачується відповідно до чинного законодавства і укладених колективних договорів.

3.1.2. Через центр законодавчих ініціатив готувати і подавати пропозиції до законодавчих актів з питань оплати праці працівників галузі.

3.1.3. Подавати пропозиції по внесенню змін до Основ законодавства України про охорону здоров'я з встановлення надбавок за вислугу років, виплат на оздоровлення і за зразкове виконання обов'язків медичними і фармацевтичними працівниками через народних депутатів Верховної Ради, Міністерство охорони здоров'я України, ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України.

3.1.4. Сприяти збільшенню фонду оплати праці і відновленню міжкваліфікаційних і міжпосадових співвідношень в оплаті праці.

3.1.5. Встановлювати доплати і надбавки (у т.ч. і їх розміри) для працівників охорони здоров'я за узгодженням з профспілковими організаціями на місцях.

3.1.6. Проводити моніторинг стану виплати заробітної плати в закладах охорони здоров'я, аналізувати причини порушення термінів її виплати і нарахувань і приймати всі заходи з по недопущення утворення заборгованості.

Розглядати пропозиції Обкому по застосуванню мір дисциплінарної і матеріальної відповідальності до керівників закладів охорони здоров'я, з вини яких

допущена заборгованість з виплати заробітної плати, порушення законодавства про оплату праці.

3.1.7. Рекомендувати закладам охорони здоров'я, виборним профспілковим органам всіх рівнів:

- передбачити в колективних договорах пункти зі своєчасної виплати заробітної плати, з обов'язковою умовою її виплати не менше двох разів на місяць;

- під час укладення колективних договорів визначати конкретні зобов'язання з підвищення заробітної плати і поліпшення нормування праці. Постійно проводити моніторинг щодо даних питань;

- привести у відповідність з Державним класифікатором професій ДК-003:2005 назви посад і професій працівників. Тарифні розряди встановлювати відповідно до наявної кваліфікації працівника;

- при формуванні кошторису витрат ЛПЗ, керівникам закладів охорони здоров'я передбачити кошти на оплату праці в нічний час, вихідні і святкові дні, на доплати і надбавки, відшкодування витрат на службові відрядження і компенсації для працівників, які підвищують кваліфікацію з відривом від виробництва (добові, витрати на проїзд до місця роботи і назад), на оздоровлення;

- відповідно до сумісного наказу Міністерства охорони здоров'я України і Міністерства праці і соціальної політики України № 308/519 від 05.10.2005г і листів Міністерства охорони здоров'я України від 01.09.2006г. №10.03.67/1574 всім працівникам, що використовують в своїй роботі дезінфікуючі засоби, встановлювати щомісячну доплату у розмірі 10%. (Робота з деззасобами повинна бути визначена функціональними обов'язками і перелік цих посад внесений до колективного договору).

## **3.2. ГУОЗ зобов'язується:**

3.2.1. Забезпечити ефективний контроль за дотриманням в закладах охорони здоров'я чинного законодавства про оплату праці.

3.2.2. Здійснювати заходи щодо необхідного забезпечення виплати заробітної плати не рідше двох разів на місяць в терміни, встановлені колективними договорами. У разі невчасної виплати заробітної плати і виникнення заборгованості по ній, нести відповідальність у зв'язку з порушенням термінів її виплати відповідно до чинного законодавства.

3.2.3. Приймати заходи по своєчасній виплаті заробітної плати на час відпусток працівників в ЛПУ і сприяти усуненню причин затримки її виплати в установах охорони здоров'я, які фінансуються за рахунок місцевих бюджетів.

3.2.4. При виникненні заборгованості з оплати праці, зобов'язувати керівників ЛПЗ затверджувати графіки з її погашення.

3.2.5. Прийняти заходи з безумовного дотримання чинного законодавства з питань оплати праці у нічний і понадурочний час, вихідні і святкові дні, встановлення доплат і надбавок, відшкодування витрат на службові відрядження і компенсації для працівників, які спрямовуються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва.

3.2.6. Здійснювати заходи щодо недопущення у закладах охорони здоров'я введення нових умов оплати праці, які погіршують норми, що діють, або передбачають зменшення пільг і гарантій.

3.2.7. Для працівників закладів, які підпорядковані ГУЗО, госпрозрахункових підрозділів закладів охорони здоров'я застосовувати умови оплати праці, встановлені для працівників бюджетної сфери, як мінімальні гарантії. Виходячи з фінансових можливостей їх розмір може бути вище, ніж для працівників бюджетної сфери.

3.2.8. Включати до складу тарифікаційних і атестаційних комісій представників виборних профспілкових органів.

3.2.9. Проводити індексацію грошових доходів працівників у зв'язку з підвищенням цін у встановленому законодавством порядку.

### **3.3. Обком зобов'язується:**

3.3.1. Контролювати реалізацію виборними профспілковими органами всіх рівнів своїх функцій відповідно до законодавства виконання колективних договорів з питань оплати праці.

3.3.2. Представляти і захищати інтереси працівників охорони здоров'я і фармацевтичних працівників у сфері оплати праці.

3.3.3. У разі звернення членів профспілки давати безкоштовні консультації і надавати практичну допомогу з питань оплати праці.

3.3.4. Проводити роз'яснювальну роботу серед членів профспілки з питань оплати праці, індексації грошових доходів працівників охорони здоров'я.

## **4. Умови праці і відпочинку, соціальний захист.**

### **4.1.Сторони домовилися:**

4.1.1. Забезпечувати контроль в підвідомчих закладах за виконанням заходів, передбачених колективними договорами і угодами відносно створення здорових і безпечних умов праці відповідно до чинного законодавства.

4.1.2. Забезпечувати контроль за виконанням Закону України «Про охорону праці», Регіональної угоди в розділі «Охорона праці і здоров'я, умови праці і відпочинку». Сприяти виділенню коштів на охорону праці працівників бюджетної сфери в розмірі не менше 0,2% від фонду оплати праці при формуванні місцевих бюджетів.

4.1.3. Забезпечувати виконання встановлених законодавством, Галузевим, Регіональним угодами соціальних гарантій і пільг працівникам і їх сім'ям; не обмежувати права трудових колективів госпрозрахункових ЛПЗ відносно розширення цих гарантій при укладанні колективних договорів, що припускають вищий рівень їх соціальної захищеності порівняно зі встановленим законодавством.

Сприяти при укладенні колективних договорів, відповідно до ст. 9-1 КЗпП, встановленню додаткових в порівнянні із законодавством соціальних пільг і гарантій працівникам бюджетних ЛПЗ за рахунок власних коштів.

4.1.4. Забезпечувати контроль дотримання додаткової оплати працівникам охорони здоров'я, зайнятим на роботі зі шкідливими умовами праці.

4.1.5. Забезпечувати в закладах охорони здоров'я підвищення рівня інформованості з проблем, пов'язаних з ВІЧ/СНІДОМ, а також необхідність періодичних профілактичних оглядів.

4.1.6. Контролювати дотримання Порядку видачі працівникам установ охорони здоров'я, що працюють в шкідливих умовах, молока (інших рівноцінних продуктів) лікувально-профілактичного харчування, дезінфікуючих засобів відповідно до чинного законодавства і умов колективних договорів.

4.1.7. Проводити роботу з комплектації і підготовки збірної команди медпрацівників для участі в обласних і всеукраїнських змаганнях.

4.1.8. Проводити заходи щодо організації літнього відпочинку і оздоровлення дітей працівників охорони здоров'я.

4.5.4. Організовувати навчання профспілкового активу, представників профспілки з питань охорони праці і забезпечення громадського контролю дотримання вимог законодавства, зокрема з підвищення якості розслідування нещасних випадків і соціальному захисті постраждалих в закладах.

**4.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам ЛПУ, виборним органам профспілки всіх рівнів:**

4.2.1. Враховувати сумісні рекомендації відповідних державних органів і профспілки з планування заходів щодо охорони праці при прийнятті (укладанні) колективних договорів.

4.2.2. Передбачити в колективних договорах ЛПЗ:

- Комплекс заходів щодо поліпшення умов праці.
- Положення про щорічне проведення конкурсів з охорони праці.
- Забезпечення вимог положень з безкоштовної видачі лікувально-профілактичного харчування, молока, мила, миючих і дезінфікуючих засобів, спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту відповідно до вимог законодавства.

4.2.3. Затверджувати порядок преміювання працівників охорони здоров'я відповідно до їх особистого внеску в результати діяльності в межах фонду оплати праці.

4.2.4. Надавати матеріальну допомогу працівникам в межах фонду оплати праці, відповідно до чинного законодавства.

4.2.5. Відповідно до законодавства щомісячно відраховувати профспілковим комітетам не менше 0,3% фонду оплати праці на оздоровлення дітей, спортивну, культурно-масову роботу.

4.2.6. Приймати заходи з забезпечення медичних працівників в сільській місцевості і СМТ і членів їх сімей безкоштовним житлом з опалюванням і освітленням.

### **4.3. ГУЗО зобов'язується:**

4.3.1. В установах охорони здоров'я інформувати працівників про умови праці, небезпечні і шкідливі виробничі чинники і можливі наслідки їх впливу на здоров'я, права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах.

4.3.2. При формуванні бюджетів на відповідний рік наполягати на плануванні витрат:

- у з відповідності із статтею 19 Закону України «Про охорону праці» на охорону праці (0,2)%;

- відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні союзи, їх права і гарантії діяльності» не менше 0,3% від фонду оплати праці на оздоровчу, фізкультурну, культурно-масову роботу.

4.3.3. Проводити аналіз захворюваності працівників охорони здоров'я, зокрема професійних захворювань, виробничого травматизму, проводити заходи з профілактики нещасних випадків на виробництві.



Не рідше одного разу в півріччя проводити аналіз нещасних випадків, профзахворювань на виробництві, стану умов праці і надавати результати Обкому.

4.3.4. Надавати практичну допомогу ЛПЗ при проведенні атестації робочих місць, умов праці працівників, зайнятих в шкідливих умовах праці для підтвердження їх права на пільги і компенсації, розробки заходів щодо поліпшення умов праці і оздоровлення працівників; виконанні комплексних планів з реалізації встановлених нормативів з охорони праці, забезпеченню працівників засобами індивідуального захисту і спецодягом.

4.3.5. При укладанні колективних договорів в госпрозрахункових підприємствах галузі рекомендувати керівникам закладів передбачати додаткові соціальні гарантії для жінок, що мають дітей, дітей-інвалідів.

4.3.6. Сприяти підготовці і проведенню спортивних, оздоровчих заходів.

#### **4.4. Обком зобов'язується:**

4.4.1. Забезпечувати контроль за дотриманням нормативних актів про охорону праці, безпечних і нешкідливих умов праці і належного виробничого побуту, забезпечення працівників засобами колективного і індивідуального захисту.

4.4.2. Залучати представників профспілки до роботи комісій з розслідування нещасних випадків, профзахворювань і розробці заходів щодо їх попередження.

4.4.3. Забезпечувати контроль правильності і своєчасності виплати допомоги за рахунок коштів соціального страхування у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, вагітністю, пологами, народженням дитини і інших соціальних виплат згідно чинного законодавства.

4.4.4. Постійно контролювати правильність нарахування середньої заробітної плати для нарахування допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю, пологами.

4.4.5. Забезпечувати організаційні ланки Профспілки нормативними актами з охорони праці.

4.4.6. Проводити спільно з соціальними партнерами обласну спартакіаду працівників охорони здоров'я області, брати участь у Всеукраїнській спартакіаді.

## **5.Зобов'язання з забезпечення спільної діяльності.**

### **Гарантії профспілки.**

#### **5.1. Сторони домовилися:**

5.1.1. Проводити соціальний діалог з питань розробки і здійснення соціально-економічної політики у сфері охорони здоров'я, зокрема рішень, що стосуються соціально-економічних і трудових відносин, соціального захисту працівників галузі, розглядати їх спільно.

5.1.2. Надавати статистичну інформацію з питань соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я.

## **5.2. ГУОЗ зобов'язується:**

5.2.1. Сприяти укладанню колективних договорів в закладах охорони здоров'я, не допускати зниження соціальних пільг, гарантій і компенсацій порівняно з чинним законодавством, Генеральною, Галузевою і Регіональною угодами.

5.2.2. Сприяти створенню належних умов для діяльності профорганізацій в закладах охорони здоров'я відповідно до КЗпП України, Закону України «Про професійні союзи, їх права і гарантії діяльності».

5.2.3. Рекомендувати керівникам закладів охорони здоров'я при наймі на роботу пропонувати працівникові вступ в члени профспілки працівників охорони здоров'я.

5.2.4. Зберігати порядок сплати профспілкових внесків, що діє, (через бухгалтерії установ охорони здоров'я).

5.2.5. Спільно з профспілкою сприяти проведенню урочистих заходів щодо вшановування ветеранів, молодих фахівців, кращих в професії, професійних свят.

5.2.6. Забезпечити дотримання законодавства з питань надання профспілковому комітету в безкоштовне користування обладнане приміщення з телефоном для проведення профспілкової роботи, у разі потреби забезпечувати транспортом, надавати в рахунок робочого часу не звільненим профспілковим активістам необхідний час із збереженням заробітної плати для виконання громадських обов'язків і їх навчання відповідно до Закону України «Про професійні союзи, їх права і гарантії діяльності».

5.2.7. Сприяти посиленню авторитету і престижу працівників охорони здоров'я, укріпляти і зберігати членство в профспілці, єдність його рядів.

## **6. Завершальні положення.**

### **6.1. Сторони домовилися:**

6.1.1. Угода набуває чинності з моменту підписання його сторонами і діє до прийняття наступної.

6.1.2. Зміни і доповнення до Угоди вносяться за погодженням сторін після переговорів.

6.1.3. Спiрнi питання, що виникають в перiод реалiзацiї даної Угоди, вирiшуються шляхом проведення попереднiх консультацiй i переговорiв.

6.1.4. Контроль за виконанням Угоди здiйснюється щорiчно, сумiсною комiсiєю з числа представникiв сторiн, iнформацiя про хiд виконання доводиться до керiвникiв закладiв охорони здоров'я i профспiлкових органiв на мiсцях.

6.1.5. Сторони доводять текст даної Угоди до вiдомих керiвникiв закладiв охорони здоров'я i профспiлкових органiв протягом мiсяця з дня пiдписання.

6.1.6. Дана угода складена в 2-х примiрниках, кожен з яких має рiвну юридичну силу.

Угоду пiдписали:

Начальник головного  
управлiння охорони здоров'я  
Донецької облдержадмiнiстрацiї

Голова обласного комiтету  
Донецької обласної органiзацiї  
профспiлки працівникiв охорони  
здоров'я України

\_\_\_\_\_ О.В. Анищенко  
Омел'янчук

\_\_\_\_\_ Л. І.