

ЗАТВЕРДЖЕНО
Постанова ЦК Профспілки
працівників охорони здоров'я України
від 14.12.2011 р. № ЦК-1-1

**Заходи Профспілки
щодо посилення правового та соціального-економічного захисту спілчан умовах реформування галузі**

№ п/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1.	<p>Для захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки широко використовувати соціальний діалог у процесі реформування системи охорони здоров'я.</p> <p>В рамках Закону України «Про соціальний діалог в Україні» налагодити співпрацю з Українською Федерацією роботодавців охорони здоров'я та її організаціями на місцях з питань правового та соціально-економічного захисту працівників галузі.</p>	постійно	Голова Профспілки, голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки
2.	<p>У закладах охорони здоров'я:</p> <ul style="list-style-type: none">- відстежувати запровадження реформи системи охорони здоров'я;- виявляти проблемні питання та професійні ризики (безробіття; низька заробітна плата; погіршення умов праці; надмірна інтенсифікація праці; правова незахищеність). <p>Розглянути на засіданнях виборних органів територіальних організацій Профспілки та Профспілки працівників охорони здоров'я України проблемні питання, які виникають у ході реформування.</p>	на період проведення реформування	Голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки

3.	Висвітлювати у засобах масової інформації (преса, радіо, телебачення), інформаційних стендах, власних інтернет-сторінках актуальні і проблемні питання реформи.	постійно	Голова Профспілки, голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки
4.	Внести до Галузевої угоди заходи та зобов'язання сторін щодо посилення правового та соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі.	I квартал	Голова Профспілки
5.	<p>Домагатися від органів державної влади та органів місцевого самоврядування :</p> <ul style="list-style-type: none"> - додержання вимог ст.49 Конституції України щодо недопущення скорочення існуючої мережі державних та комунальних закладів охорони здоров'я; активно реагувати на наміри та прийняті рішення, які стосуються їх ліквідації, злиття або приєднання; - збереження кадрового потенціалу медичних працівників та недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць; розробки та фінансування програм перекваліфікації та працевлаштування вивільнених працівників; - додержання вимог трудового законодавства щодо дії безстрокових трудових договорів укладених з керівниками закладів охорони здоров'я та недопущення переукладання їх на строкові договори у формі контракту у зв'язку з набуттям чинності з 01 січня 2012 р. вимог ст.16 Закону України « Про внесення змін до Основ законодавства України про охорону здоров'я »; - збереження існуючих гарантій в оплаті праці, передбачених 	постійно	Голова Профспілки, голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки

	<p>чинним законодавством на період перепідготовки, перекваліфікації та працевлаштування (категорія, посадові оклади, існуючі доплати та надбавки);</p> <p>- недопущення примусового відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати.</p>		
<p>6.</p>	<p>Звернутися до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України з вимогами щодо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Фінансування галузі охорони здоров'я на законодавчо визначеному рівні (10% від ВВП); 2.Забезпечення реформи системи охорони здоров'я додатковими фінансовими ресурсами з Державного бюджету; 3.Підвищення оплати праці працівників галузі, а саме: <ul style="list-style-type: none"> - Встановлення базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати з поступовим збільшенням цього окладу з метою забезпечення державних гарантій, визначених п. «ж» ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я. - встановлення медичним працівникам надбавки за престижність праці у розмірі 20 % посадового окладу; - виплати працівникам закладів охорони здоров'я допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі місячного посадового окладу; - встановлення надбавки в розмірі 50% до посадового окладу медичним працівникам закладів охорони здоров'я, розташованих у селах та селищах міського типу; - виплати працівникам охорони здоров'я щорічної грошової винагороди у 	<p>до 15.12.2011</p> <p>до 15.12.2011</p>	

розмірі до одного посадового окладу за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків.

4.Внесення змін до нормативно-правових актів:

4.1. У зв'язку із змінами організаційної правової форми закладів охорони здоров'я (бюджетної установи на комунальне некомерційне підприємство) щодо збереження працівникам охорони здоров'я права на:

- пенсію за віком на пільгових умовах (постанова КМУ від 16.01.2003 № 36);
- пенсію за вислугу років (постанова КМУ від 04.11.93 № 909);
- щорічну додаткову відпустку (постанова КМУ від 17.11.97 № 1290 та Основи законодавства України про охорону здоров'я);
- скорочену тривалість робочого тижня (постанова КМУ від 21.02.2001 № 163);
- підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 15, 25 та 60 відсотків (додатки 3, 4, 5 до спільного наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005 № 308/519 та надбавку за тривалість безперервної роботи в дільничній, швидкій та невідкладній медичних службах, сімейній медицині, центрах первинної медико-санітарної допомоги).

4.2. Внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України щодо:

- права на встановлення надбавки за вислугу років фармацевтичним працівникам, помічникам ентомологів, військовим медикам (постанова КМУ від 29.12.2009 № 1418);
- права пенсіонерів з числа медичних працівників, які оформили пенсію за вислугу років, працювати за сумісництвом на цих посадах (постанова КМУ від 04.11.93 № 909).

5.Розробки та подання на розгляд ВРУ законопроекту щодо

до 01.01.2013

	правового та соціального захисту працівників охорони здоров'я.		
7.	<p>Звернутися до КМУ та органів місцевої влади щодо впровадження та фінансового забезпечення комплексу «місцевих стимулів»-соціального пакету для медичних працівників щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечення медичних працівників житлом (будівництва службових жилих приміщень при ФАПх, амбулаторіях, центрах медичної (медико-санітарної) допомоги, будівництва доступного житла; надання безоплатного житла з обов'язковим відпрацюванням молодого спеціаліста в сільській місцевості не менше 10 років або надання їм пільг при отриманні довготривалих кредитів (20-30 років) при будівництві ними житла в сільській місцевості відповідно до Указу Президента №95/99 від 28.01.99р. “Про заходи щодо поліпшення житла в сільській місцевості”); - реалізації у повному обсязі п. “ і ” ст. 77 Основ Законодавства України про охорону здоров'я щодо безоплатного користування житлом з опаленням і з освітленням. - встановлення стимулюючих виплат (надбавки за складність і напруженість праці до посадового окладу у розмірі 50%, тощо); - безоплатного проїзду медичних працівників від місця проживання до місця роботи та під час виконання ними службових обов'язків. - страхування працівників, які мають підвищений ризик зараження (інфекційні захворювання, ВІЛ-інфекція). 	І кв. 2012р.	Голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки
8.	Для ознайомлення та оперативного контролю за станом проведення		Голови

	<p>реформи в закладах охорони здоров'я зобов'язати голів первинних профорганізацій надавати наступну інформацію про:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включення до складу комісії по реформуванню охорони здоров'я голів первинних профспілкових організацій; - наявність перспективного плану по оптимізації закладів охорони здоров'я та приведення у відповідність ліжкового фонду. Погодження плану з органами місцевої влади; - прогностичні наслідки для установи та кожного працюючого зокрема (ліквідація чи перепрофілювання структурних підрозділів, вивільнення працівників, переведення на інше місце роботи, тощо); - наявність соціального пакету для медпрацівників; - наявність розрахунків по трудових ресурсах (вимушена перепідготовка та перекваліфікація медичних працівників, прогнозна потреба в кадрах, тощо); - факти реорганізації, ліквідації закладів охорони здоров'я та порушення трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки на час подання інформації; - ознайомлення працюючих, роз'яснення їм необхідності та доцільності проведення тих чи інших змін та надання консультацій; погодження заходів щодо реформування з первинною профспілковою організацією. 	<p>постійно</p>	<p>Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки</p>
<p>9.</p>	<p>Провести правовий аналіз реального стану дотримання законних прав та інтересів працівників галузі згідно конвенцій, рекомендацій Міжнародної організації праці, ратифікованих Україною</p>	<p>до 01.03.2012р.</p>	<p>Голова Профспілки</p>
<p>10.</p>	<p>Розробити методичні матеріали щодо законодавчого забезпечення реформування системи охорони здоров'я</p>	<p>I кв. 2012р.</p>	<p>Голова Профспілки</p>
<p>11.</p>	<p>Створити на Інтернет-сайті Профспілки окрему сторінку під назвою «Реформа охорони здоров'я»</p>	<p>I кв. 2012р.</p>	<p>Голова Профспілки</p>
<p>12.</p>	<p>Обласним організаціям Профспілки завершити створення власних</p>	<p>до 01.06.2012р.</p>	<p>Голови Кримської</p>

	інтернет-сторінок		республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки
13.	Налагодити співпрацю із засобами масової інформації щодо об'єктивності та зваженості при висвітленні подій на медичну тематику, неприпустимості приниження честі та гідності працівника охорони здоров'я, формування у населення позитивного іміджу та підвищення престижу професії медика	постійно	Голова Профспілки, голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки, голови ППО
14.	Підготувати спільний лист Міністерства охорони здоров'я України та Профспілки щодо обов'язкової участі представників галузевої Профспілки у всіх тимчасових та постійних комісіях з питань реформування галузі охорони здоров'я та довести його до відома органів державної влади та органів місцевого самоврядування		Голова Профспілки, голови Кримської республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки, голови ППО